

Sviluppi del contratto con la Cassa Previgen Assistenza

30 giugno 2025

- Scadenza dell'attuale contratto con la Cassa Previgen (gruppo Generali)

Previgen non è disponibile ad attivare la proroga annuale

E' mutato il contesto generale della sanità italiana e i risultati del contratto con la Banca mostrano un'elevata sinistrosità registrata nel primo biennio contrattuale, che avrebbe determinato un rapporto sinistri/premi particolarmente sfavorevole (oltre 91%).

In particolare:

- ❖ aumento dei premi correlato all'espansione dei consumi privati sanitari
- ❖ difficoltà della sanità pubblica, specialmente nelle prestazioni specialistico/ambulatoriali

POSSIBILI OPZIONI

PROROGA SEMESTRALE

- Premio stabile per un semestre
- Scadenza 31 dicembre 2025 
- Massimali dimezzati

PROROGA ANNUALE

NEW!

- + 18% del premio
- Continuità del servizio fino al 30 giugno 2026 (senza effetto sui massimali)
- Premi più contenuti rispetto al prossimo contratto
- Prestazione invariata

EFFETTI SUI PREMI: PIANO UNICO DIPENDENTI



» Premi attuali

Piano unico dipendenti	Premio totale annuo	Quota a carico Banca	Quota a carico dipendente
Dip. + nucleo a carico	2.325,60	2.175,60	150
Altri familiari	1.211,25		1.211,25

Premi proroga semestrale (50%)

Piano unico dipendenti	Premio totale semestre	Quota a carico Banca	Quota a carico dipendente
Dip. + nucleo a carico	1.162,80	1.087,80	75,00
Altri familiari	605,63		605,63

Premi proroga annuale (+18%)

Piano unico dipendenti	Premio totale annuo	Quota a carico Banca	Quota a carico dipendente
Dip. + nucleo a carico	2.744,21	2.567,21	177,00
Altri familiari	1.429,28		1.429,28

EFFETTI SUI PREMI: PIANO UNICO PENSIONATI



» Premi attuali

Piano unico pensionati	Premio totale annuo	Quota a carico Banca	Quota a carico pensionato
Pens.+ nucleo a carico	3.100,80	457,80	2.643,00
Altri familiari	1.405,05	-	1.405,05

» Premi proroga semestrale (50%)

Piano unico pensionati	Premio totale semestre	Quota a carico Banca	Quota a carico pensionato
Pens.+ nucleo a carico	1.550,40	228,90	1.321,50
Altri familiari	702,53	-	702,53

» Premi proroga annuale (+18%)

Piano unico pensionati	Premio totale annuo	Quota a carico Banca	Quota a carico pensionato
Pens. + nucleo a carico	3.658,94	540,20	3.118,74
Altri familiari	1.657,96		1.657,96

RISULTATI CONSEGUITI CON IL PRECEDENTE PIANO (2018-2021)

PRIMA DEL 2018	DAL 2018
► Base	► Base Nuove prestazioni (es. lenti occhiali, fisioterapia e osteopatia non da infortunio/intervento; follow-up oncologico; chirurgia estetica per malattie oncologiche; noleggio apparecchiature fisioterapia domiciliare; aumento sub-massimali per famiglie numerose; aumento massimali cure dentarie; convenzione mista; patronage)
► Plus (Integrativo, a carico del dipendente)	► Eliminazione assistenza PLUS e inclusione prestazioni PLUS nel piano unico
► Grandi rischi	► Nuova Grandi rischi Fino a 85 anni; senza questionario anamnestico

7

RISULTATI CONSEGUITI CON L'ATTUALE PIANO (2022-2025)

» MIGLIORAMENTI INTRODOTTI E VARIAZIONI «

- ◆ **Ampliamento massimali** » (generale € 300.000 anno/nucleo)
- ◆ **Nuove prestazioni** » (neuro psicomotricità; apparecchi acustici; pacchetto maternità; test prenatale del DNA; follow-up oncologico fino a 10 anni; aumento massimali per fisioterapia e osteopatia; ampliamento periodo pre/post ricovero; aumento massimale dentarie e introduzione submassimale fuori rete)
- ◆ **Adesioni** » (figli « 26 anni; familiari « 85 anni)
- ◆ **Miglioramenti franchigie**
- ◆ **Qualità delle strutture convenzionate**
- ◆ **Aumento dei premi**

8

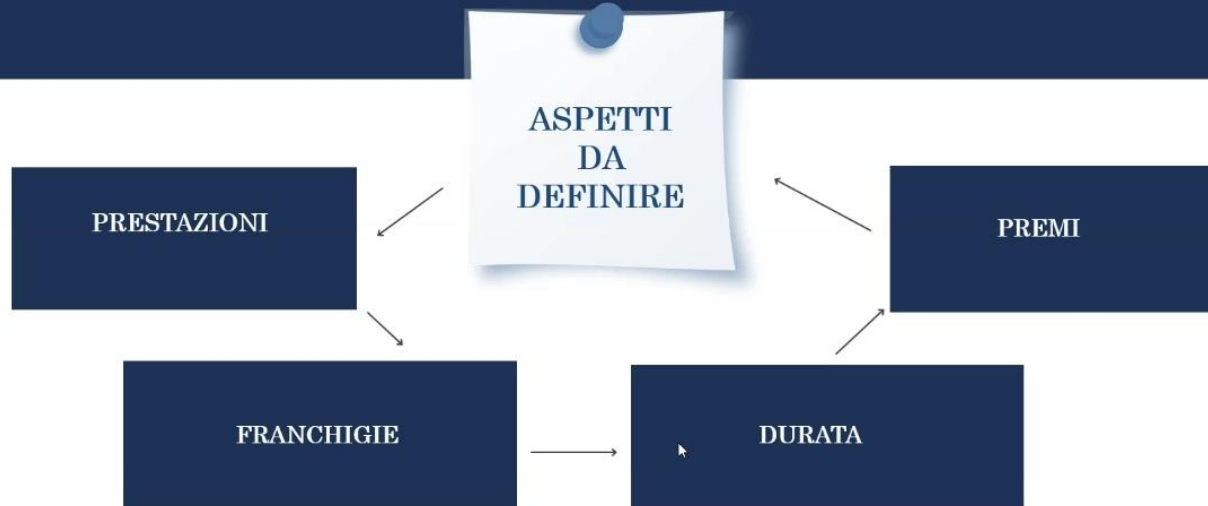
PASSAGGI NEGOZIALI

PROROGA

GARA
PIANO SANITARIO
2026

9

NUOVA GARA PIANO 2026



10