



BANCA D'ITALIA
EUROSISTEMA

Sviluppo delle funzioni e adeguamento degli assetti della rete territoriale



Incontro con le Organizzazioni Sindacali

11 aprile 2025



Di cosa parleremo oggi

- **Tempistica** degli interventi organizzativi approvati dal C.S.
- **Aspetti gestionali connessi con gli interventi** di costituzione, trasformazione, unificazione di Unità di base e le chiusure

Tempistica degli interventi (1 di 2)

Obiettivi

- Dare **certezze** alle persone coinvolte negli interventi, per permettere loro di conciliare le esigenze personali con le aspettative professionali.
- Valorizzare le **professionalità** formatesi nella Rete assecondando quanto più possibile le aspirazioni individuali.



Linee d'azione

- Definire e comunicare quanto prima il **calendario** degli interventi, collocando il completamento del piano di riassetto in un **ampio arco temporale**.
- **Dare priorità** agli interventi che determinano la **creazione di nuove Unità di base**.
- Procedere con **gradualità** alla riallocazione dei compiti svolti dalle Filiali in chiusura e da quelle rimodulate, collocando le **due chiusure** e **l'accorpamento delle divisioni di Segreteria e GSP** delle Filiali non regionali nella **parte finale** del piano.
- Prevedere fin da subito **percorsi di riorientamento e specializzazione per «filiera» di attività/mestieri**.

**entro settembre
2025**

**ottobre-dicembre
2025**

**gennaio-giugno
2026**

Costituzione di:

- 2 nuove Divisioni ICAS (AN, BA);
- 2 nuove Divisioni ARET (PG, CZ);
- 3 nuove Divisioni di Tutela (TO, VE, FI) e 1 Nucleo Edufin (TO);
- 3 Nuclei AML (CZ, BA, PA).

Unificazione Segreterie-GSP in 6 Filiali regionali (AO, TN, VE, AQ, CB, PZ).

Costituzione delle restanti 5 nuove Divisioni Tutela (BZ, GE, BO, NA, CA) e 5 Nuclei Edufin (MI, BO, RM Sede, NA, PA).

Trasformazione di 11 Unità di vigilanza in altrettante Unità di Tutela/Edufin (AO, TN, TS, PG, AN, AQ, CB, PZ, BA, CZ, PA).

Trasferimento compiti di vigilanza da 6 Filiali provinciali (BS, VR, FC, LI, SA, CT) alle rispettive Sedi regionali.

Unificazione GSP-Segreterie in 4 Filiali provinciali (VR, FC, SA, CT) e nelle 6 STC (BG, PD, PC, AR, RM-CDM, FG).

Chiusura delle Filiali di Brescia e Livorno.

Di cosa parleremo oggi

- **Tempistica** degli interventi organizzativi approvati dal C.S.
- **Aspetti gestionali connessi con gli interventi** di costituzione, trasformazione, unificazione di Unità di base e delle chiusure

Costituzione nuove Unità di base

2 Divisioni ARET (PG, CZ)

2 Divisioni ICAS (AN, BA)

8 Divisioni di Tutela (TO, BZ, VE, GE, BO, FI, NA, CA)



- **24 Nuove posizioni** di titolare (attribuite con **vacancy**) e di sostituto (con **job posting**);
- **Alimentazione** delle Divisioni: valorizzazione professionalità esistenti (attuali addetti - anche attraverso percorsi di **riorientamento** - ed eventuali job posting); *in subordine*, assegnazione di neoassunti.

3 Nuclei AML (CZ, BA, PA)

6 Nuclei Edufin (TO, MI, BO, RM Sede, NA, PA)



- Individuazione dei **9 coordinatori**
- **Alimentazione** dei Nuclei: valorizzazione professionalità esistenti (attuali addetti - anche attraverso percorsi di **riorientamento** - ed eventuali job posting); *in subordine*, assegnazione di neoassunti.

Trasformazioni (1 di 2)

Trasformazione di 11 Unità di Vigilanza in Unità di Tutela (AO, TN, TS, PG, AN, AQ, CB, PZ, BA, CZ, PA):

- **attribuzione diretta delle posizioni funzionali** al Titolare e al Sostituto di Vigilanza; *in subordine*, copertura tramite **vacancy** e **job posting**.
- **alimentazione** delle Unità: valorizzazione professionalità esistenti (attuali addetti - anche attraverso percorsi di **riorientamento e specializzazione** - ed eventuali job posting); *in subordine*, assegnazione di neoassunti.
- per chi desidera **mantenere la propria professionalità nel campo della vigilanza prudenziale**: sessioni di **job posting** per l'alimentazione delle Divisioni di **vigilanza prudenziale in altre Strutture, riservate** al personale in uscita dalle Unità che si trasformano.

Trasformazioni (2 di 2)

Trasformazione di 4 Filiali in «monodivisionali» (VR, FC, SA, CT):

1) accentramento dei compiti di vigilanza alle rispettive Sedi regionali

- per chi desidera **mantenere la propria professionalità nel campo delle «vigilanze»**: possibilità di **assegnazione ad altra Struttura** dotata di Unità di Vigilanza e/o AML o di Tutela ed Edufin;
- per chi vuole **diversificare la propria professionalità**, in loco o altrove: **percorsi di riorientamento**.

2) unificazione GSP-Segreterie

- **attribuzione diretta delle posizioni funzionali** (inclusa quella eventuale di Capo del **Settore segretariale**) agli attuali Responsabili (di norma delle Divisioni GSP, ma con **attenzione alle diverse professionalità presenti**); *in subordine*, copertura tramite **vacancy** e **job posting**;
- per chi desidera **mantenere la propria professionalità nel campo segretariale**: possibilità anche di **assegnazione ad altra Struttura** dotata di Unità di segreteria;
- per chi vuole **diversificare la propria professionalità**, in loco o altrove: **percorsi di riorientamento**.

Unificazioni

Segreterie-GSP in 6 Filiali regionali (AO, TN, VE, AQ, CB, PZ):

- **attribuzione diretta delle posizioni funzionali** (inclusa quella eventuale di Capo del **Settore operativo-contabile**) agli attuali Responsabili (di norma delle Divisioni Segreteria, ma con **attenzione alle diverse professionalità presenti**); *in subordine*, copertura tramite **vacancy** e **job posting**;
- per chi desidera **mantenere la propria professionalità nel comparto operativo-contabile**: possibilità di **assegnazione ad altra Struttura** dotata di Unità GSP;
- per chi vuole **diversificare la propria professionalità**, in loco o altrove: **percorsi di riorientamento**.

GSP-Segreterie in 6 Filiali STC (BG, PD, PC, AR, RM-CDM, FG):

- **attribuzione diretta delle posizioni funzionali** (inclusa quella eventuale di Capo **Settore segretariale**) agli attuali Responsabili (di norma delle Divisioni GSP, ma con **attenzione alle diverse professionalità presenti**); *in subordine*, copertura tramite **vacancy** e **job posting**;
- per chi desidera **mantenere la propria professionalità nel comparto segretariale**: possibilità di **assegnazione ad altra Struttura** dotata di Unità di Segreteria;
- per chi vuole **diversificare la propria professionalità**, in loco o altrove: **percorsi di riorientamento**.

Chiusure

Nel percorso che porterà alla chiusura delle Filiali di **Brescia e Livorno** sarà assicurata la necessaria **gradualità degli interventi** (e dei relativi atti gestionali):

- **entro il mese di settembre il contante** presente verrà trasferito in altre Strutture;
- **nell'autunno del 2025 la funzione di vigilanza** verrà accentrata presso la Sede regionale di riferimento;
- **nel primo semestre del 2026 le due Filiali verranno chiuse.**

Il personale in servizio sarà man mano **ricollocato in altre Strutture, in base alle preferenze manifestate:**

- per chi desidera **mantenere la propria professionalità** nel campo di attuale impiego (vigilanza, GSP, segreteria, servizi all'utenza...): **assegnazione ad altra Struttura** dove è presente la funzione;
- per chi vuole **diversificare la propria professionalità**, l'assegnazione ad altra Struttura sarà preceduta da un'**azione di riorientamento**.

➤ Riassumendo

- ❑ Attribuzione di **nuovi e maggiori compiti relativi ad attività in espansione** e costituzione di nuove Unità, tra l'altro caratterizzate da **più elevati limiti per il lavoro da remoto**.
- ❑ Creazione di **nuove specializzazioni e maggiore integrazione** tra i «mestieri» di Filiale e di A.C.
- ❑ Possibilità di scegliere se rimanere nel proprio ambito professionale o se diversificarlo, con l'offerta di un ventaglio di **percorsi di riorientamento e sviluppo** delle professionalità.
- ❑ **Attenzione alle aspettative di ruolo** per coloro che perdono la posizione funzionale.
- ❑ Interventi distribuiti su un **orizzonte temporale ampio**, compatibile con le esigenze di riorganizzazione della vita privata e professionale.

Grazie per l'attenzione

