

Passaggio di livello economico

2025

Passaggio di livello economico - 2025

Direttori e Avvocati senior

Livelli attribuiti - aggregato

Direttori e Avvocati senior

Aggregato	Compagine	Numero livelli	% su compagine
DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZ.	80	48	60%
DIPARTIMENTO TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	22	14	63,6%
DIPART. MERCATI E OPERAZIONI DI POL. MONETARIA	29	18	62,1%
DIPART. PAGAMENTI E INFRASTR. DI MERCATO	29	18	62,1%
DIPART. CIRCOLAZIONE MONETARIA	15	9	60%
DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	73	44	60,3%
DIPARTIMENTO INFORMATICA	43	26	60,5%
DIPART. RISORSE UMANE E INFORMAZIONE	26	16	61,5%
DIPART. PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	30	18	60%
DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI	27	17	63,0%
SERVIZIO CONS. LEGALE - ruolo legale	15	9	60%
SERVIZIO CONS. LEGALE - ruolo amministrativo	1	1	100%
SERVIZIO REVISIONE INTERNA	25	16	64%
SEGRETARIO DEL DIRETTORIO	17	11	64,7%
UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	20	12	60%
UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI	8	5	62,5%
UNITA' EURO DIGITALE	1	1	100%
UNITA' DI SUPERV. E NORM. ANTIRICICL.	6	4	66,7%
RETE TERRITORIALE	110	66	60%
RETE ESTERA	4	2	50%
DISTACCHI	30	19	63,3%
Totale	611	374	61,2%

Livelli attribuiti - permanenza nel livello

Direttori e Avvocati senior

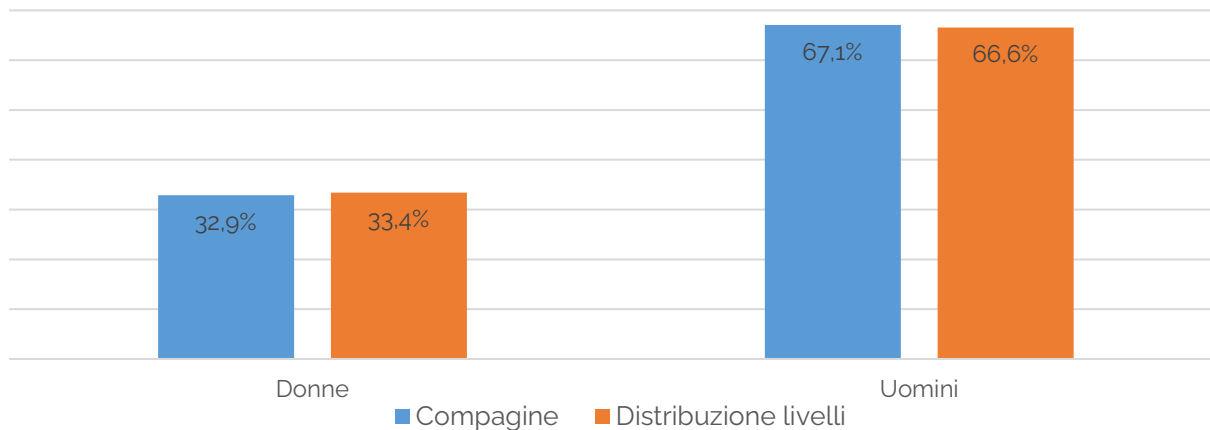
Aggregato	Permanenza nel livello 1 anno			Permanenza nel livello 2 anni			Permanenza nel livello 3 anni		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	a	b	b/a	c	d	d/c	e	f	f/e
DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZ.	51	22	43,1%	29	26	89,7%			
DIPARTIMENTO TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	15	7	46,7%	7	7	100%			
DIPART. MERCATI E OPERAZIONI DI POL. MONETARIA	18	7	38,9%	11	11	100%			
DIPART. PAGAMENTI E INFRASTR. DI MERCATO	18	7	38,9%	11	11	100%			
DIPART. CIRCOLAZIONE MONETARIA	10	5	50%	4	4	100%	1	0	0%
DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	48	19	39,6%	25	25	100%			
DIPARTIMENTO INFORMATICA	31	14	45,2%	12	12	100%			
DIPART. RISORSE UMANE E INFORMAZIONE	18	8	44,4%	8	8	100%			
DIPART. PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	19	7	36,8%	11	11	100%			
DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI	18	8	44,4%	8	8	100%	1	1	100%
SERVIZIO CONS. LEGALE - ruolo legale	11	5	45,5%	4	4	100%			
SERVIZIO CONS. LEGALE - ruolo amministrativo				1	1	100%			
SERVIZIO REVISIONE INTERNA	14	5	35,7%	11	11	100%			
SEGRETARIO DEL DIRETTORIO	13	7	53,8%	4	4	100%			
UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	12	4	33,3%	8	8	100%			
UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI	5	2	40%	3	3	100%			
UNITA' EURO DIGITALE				1	1	100%			
UNITA' DI SUPERV. E NORM. ANTIRICICL.	5	3	60%	1	1	100%			
RETE TERRITORIALE	68	30	44,1%	37	32	86,5%	5	4	80%
RETE ESTERA	2	0	0%	2	2	100%			
DISTACCHI	17	6	35,3%	13	13	100%			
Totale	393	166	42,2%	211	203	96,2%	7	5	71,4%

Livelli attribuiti - genere

Direttori e Avvocati senior

Genere	Compagine		Livelli attribuiti		
	N. <i>a</i>	%	N. <i>b</i>	% su compagine <i>b/a</i>	% su totale livelli
Donne	201	32,9%	125	62,2%	33,4%
Uomini	410	67,1%	249	60,7%	66,6%
Totale	611	100%	374	61,2%	100%

Composizione della compagine e distribuzione dei livelli



Livelli attribuiti - ruolo organizzativo

Direttori e Avvocati senior

Posizione organizzativa (al 31.12.2024)	Compagine		Livelli attribuiti		
	N.	%	N.	% su compagine	% su totale livelli
	<i>a</i>		<i>b</i>	<i>b/a</i>	
CAPO SERVIZIO	11	1,8%	7	63,6%	1,9%
VICE CAPO SERVIZIO	42	6,9%	27	64,3%	7,2%
CAPO FILIALE	25	4,1%	14	56%	3,7%
VICE CAPO FILIALE	32	5,2%	24	75%	6,4%
A DISPOSIZIONE DELLA DIREZIONE	139	22,7%	88	63,3%	23,5%
CAPO DIVISIONE	167	27,3%	108	64,7%	28,9%
VICE CAPO DIVISIONE	41	6,7%	15	36,6%	4%
ALTRI RUOLI	10	1,6%	6	60%	1,6%
Nessuna posizione organizzativa	144	23,6%	85	59%	22,7%
TOTALE	611	100%	374	61,2%	100%



Passaggio di livello economico – 2025

Consiglieri e Avvocati

Budget e livelli attribuiti

Consiglieri e Avvocati

Consiglieri e Avvocati - permanenza nel livello	Compagine	Budget		Livelli attribuiti	
		N.	%	N.	%
		<i>a</i>	<i>b/a</i>	<i>c</i>	<i>c/a</i>
1° anno	1.049	291	27,7%	159	15,2%
2° anno	787	639	81,19%	771	98%
3° anno*	16	16	100%	16	100%

* Il personale al terzo anno di permanenza consegue il passaggio di livello economico in presenza di una performance almeno parzialmente positiva nell'ultimo anno, desumibile dal conseguimento anche parziale di almeno uno degli obiettivi ricevuti dal proprio capo diretto nel Sistema di Feedback, ovvero da eventuali ulteriori elementi valutativi disponibili (Circ. 299). L'attribuzione del livello avviene in via accentrata

Budget attribuito e utilizzato per aggregato

Consiglieri e Avvocati (1° anno di permanenza)

Aggregato	Compagine	Budget disponibile		Budget utilizzato		Livelli spostati al 2° anno
		N.	%	N.	%	
	a	b	b/a	c	c/a	b-c
DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZ.	159	44	27,7%	20	12,6%	24
DIPARTIMENTO TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	25	7	28%	3	12%	4
DIPART. MERCATI E OPERAZIONI DI POL. MONETARIA	43	12	27,9%	7	16,3%	5
DIPART. PAGAMENTI E INFRASTR. DI MERCATO	44	12	27,3%	5	11,4%	7
DIPART. CIRCOLAZIONE MONETARIA	30	9	30%	7	23,3%	2
DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	121	34	28,1%	18	14,9%	16
DIPARTIMENTO INFORMATICA	99	27	27,3%	20	20,2%	7
DIPART. RISORSE UMANE E INFORMAZIONE	44	12	27,3%	7	15,9%	5
DIPART. PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	39	11	28,2%	5	12,8%	6
DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI	47	13	27,7%	6	12,8%	7
SERVIZIO CONS. LEGALE - ruolo legale	8	2	25%	1	12,5%	1
SERVIZIO CONS. LEGALE - ruolo amministrativo	1	0	0%	0	0%	0
SERVIZIO REVISIONE INTERNA	10	3	30%	2	20%	1
SEGRETARIO DEL DIRETTORIO	24	7	29,2%	4	16,7%	3
UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	37	10	27%	4	10,8%	6
UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI	13	4	30,8%	2	15,4%	2
UNITA' EURO DIGITALE	4	1	25%	0	0%	1
UNITA' DI SUPERV. E NORM. ANTIRICICL.	17	5	29,4%	5	29,4%	0
RETE TERRITORIALE	247	68	27,5%	38	15,4%	30
RETE ESTERA	10	3	30%	2	20%	1
DISTACCHI	27	7	25,9%	3	11,1%	4
Totale	1049	291	27,7%	159	15,2%	132

Budget attribuito e utilizzato per aggregato

Consiglieri e Avvocati (2° anno di permanenza)

Aggregato	Compagine	Budget disponibile		Livelli spostati dal 1° anno	Budget utilizzato		Consiglieri al 2° anno che non ricevono il livello*
		N.	%		N.	%	
		a	b/a		d=b+c	d/a	
DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZ.	123	99	80,5%	24	123	100%	0
DIPARTIMENTO TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	23	19	82,6%	4	23	100%	0
DIPART. MERCATI E OPERAZIONI DI POL. MONETARIA	27	22	81,5%	5	27	100%	0
DIPART. PAGAMENTI E INFRASTR. DI MERCATO	39	32	82,1%	7	39	100%	0
DIPART. CIRCOLAZIONE MONETARIA	23	19	82,6%	2	21	91,3%	2
DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	91	73	80,2%	16	89	97,8%	2
DIPARTIMENTO INFORMATICA	64	52	81,3%	7	59	92,2%	5
DIPART. RISORSE UMANE E INFORMAZIONE	32	26	81,3%	5	31	96,9%	1
DIPART. PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	31	25	80,6%	6	31	100%	0
DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI	42	34	81%	7	41	97,6%	1
SERVIZIO CONS. LEGALE - ruolo legale	3	2	66,7%	1	3	100%	0
SERVIZIO CONS. LEGALE - ruolo amministrativo	1	1	100%	0	1	100%	0
SERVIZIO REVISIONE INTERNA	8	7	87,5%	1	8	100%	0
SEGRETARIO DEL DIRETTORIO	17	14	82,4%	3	17	100%	0
UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	31	25	80,6%	6	31	100%	0
UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI	11	9	81,8%	2	11	100%	0
UNITA' EURO DIGITALE	5	4	80%	1	5	100%	0
UNITA' DI SUPERV. E NORM. ANTIRICICL.	9	8	88,9%	0	8	88,9%	1
RETE TERRITORIALE	182	148	81,3%	30	178	97,8%	4
RETE ESTERA	3	2	66,7%	1	3	100%	0
DISTACCHI	22	18	81,8%	4	22	100%	0
Totale	787	639	81,2%	132	771	98,0%	16

* Nella prossima sessione si troveranno al 3° anno di permanenza e conseguiranno il livello successivo purché nell'ultimo anno abbiano messo in luce una performance almeno parzialmente positiva nell'ultimo anno, desumibile dal conseguimento anche parziale di almeno uno degli obiettivi ricevuti dal proprio capo diretto nel Sistema di Feedback, ovvero da eventuali ulteriori elementi valutativi disponibili (Circ. 299).

Attribuzione degli avanzamenti per livello

Consiglieri e Avvocati

1° anno di permanenza nel livello

Livello economico	Compagine		Livelli attribuiti		
	N.	%	N.	% su compagine	% su totale livelli
	a		b	b/a	
LIV. 01 - 01 TR	95	9,1%	0	0%	0%
LIV. 02 - 02 TR	78	7,4%	17	21,8%	10,7%
LIV. 03 - 03 TR	85	8,1%	15	17,6%	9,4%
LIV. 04 - 04 TR	91	8,7%	18	19,8%	11,3%
LIV. 05	89	8,5%	18	20,2%	11,3%
LIV. 06	93	8,9%	14	15,1%	8,8%
LIV. 07	86	8,2%	20	23,3%	12,6%
LIV. 08	78	7,4%	12	15,4%	7,5%
LIV. 09	52	5%	4	7,7%	2,5%
LIV. 10	59	5,6%	5	8,5%	3,1%
LIV. 11	50	4,8%	10	20%	6,3%
LIV. 12	50	4,8%	7	14%	4,4%
LIV. 13	58	5,5%	10	17,2%	6,3%
LIV. 14	46	4,4%	5	10,9%	3,1%
LIV. 15	26	2,5%	3	11,5%	1,9%
LIV. 16	9	0,9%	1	11,1%	0,6%
LIV. 17	4	0,4%	0	0%	0%
Totale	1049	100%	159	15,2%	100%

2° anno di permanenza nel livello

Livello economico	Compagine		Livelli attribuiti		
	N.	%	N.	% su compagine	% su totale livelli
	a		b	b/a	
LIV. 01 - 01 TR	76	9,7%	74	97,4%	9,6%
LIV. 02 - 02 TR	46	5,8%	42	91,3%	5,4%
LIV. 03 - 03 TR	91	11,6%	91	100%	11,8%
LIV. 04 - 04 TR	73	9,3%	73	100%	9,5%
LIV. 05	59	7,5%	59	100%	7,7%
LIV. 06	66	8,4%	65	98,5%	8,4%
LIV. 07	71	9%	70	98,6%	9,1%
LIV. 08	49	6,2%	48	98%	6,2%
LIV. 09	47	6%	47	100%	6,1%
LIV. 10	45	5,7%	44	97,8%	5,7%
LIV. 11	36	4,6%	36	100%	4,7%
LIV. 12	51	6,5%	50	98%	6,5%
LIV. 13	36	4,6%	33	91,7%	4,3%
LIV. 14	25	3,2%	24	96%	3,1%
LIV. 15	9	1,1%	8	88,9%	1%
LIV. 16	5	0,6%	5	100%	0,6%
LIV. 17	2	0,3%	2	100%	0,3%
Totale	787	100%	771	98,0%	100%

Avanzamenti di livello e permanenza nel segmento

Consiglieri e Avvocati (1° anno di permanenza)

Aggregato	Compagine - anni di permanenza nel segmento						Livelli attribuiti - anni di permanenza nel segmento														
	1-4	5-9	10-15	16-18	>18	Totale	1-4 anni			5-9 anni			10-15 anni			16-18 anni			>18 anni		
	N.	N.	N.	N.	N.	N.	N.	% su compagine	% su	N.	% su compagine	% su	N.	% su compagine	% su	N.	% su compagine	% su	N.	% su compagine	% su
	a	b	c	d	e	f	g	g/a	totale	h	h/b	totale	i	i/c	totale	l	l/d	totale	m	m/e	totale
DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZ.	54	49	26	5	25	159	7	13.0%	18.9%	8	16.3%	12.9%	3	11.5%	8.1%				2	8%	13.3%
DIPARTIMENTO TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	9	4	6	3	3	25	1	11.1%	2.7%	1	25%	1.6%	1	16.7%	2.7%						
DIPART. MERCATI E OPERAZIONI DI POL. MONETARIA	15	14	8	2	4	43	2	13.3%	5.4%	2	14.3%	3.2%	3	37.5%	8.1%						
DIPART. PAGAMENTI E INFRASTR. DI MERCATO	17	16	5		6	44	2	11.8%	5.4%	1	6.3%	1.6%	1	20%	2.7%				1	16.7%	6.7%
DIPART. CIRCOLAZIONE MONETARIA	9	7	5	2	7	30				3	42.9%	4.8%	3	60%	8.1%	1	50%	12.5%			
DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	38	39	25	6	13	121	5	13.2%	13.5%	7	17.9%	11.3%	3	12%	8.1%	1	16.7%	12.5%	2	15.4%	13.3%
DIPARTIMENTO INFORMATICA	37	37	17	3	5	99	8	21.6%	21.6%	8	21.6%	12.9%	4	23.5%	10.8%						
DIPART. RISORSE UMANE E INFORMAZIONE	8	16	7	7	6	44	1	12.5%	2.7%	4	25%	6.5%	2	28.6%	5.4%						
DIPART. PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	11	14	9	3	2	39				3	21.4%	4.8%	2	22.2%	5.4%						
DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI	16	12	10	3	6	47	2	12.5%	5.4%	2	16.7%	3.2%	1	10%	2.7%				1	16.7%	6.7%
SERVIZIO CONS. LEGALE - ruolo legale		8				8				1	12.5%	1.6%									
SERVIZIO CONS. LEGALE - ruolo amministrativo	1					1															
SERVIZIO REVISIONE INTERNA	2	5		1	2	10	1	50%	2.7%	1	20%	1.6%									
SEGRETARIO DEL DIRETTORIO	6	6	6	2	4	24	1	16.7%	2.7%	1	16.7%	1.6%							2	50%	13.3%
UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	15	14	5	2	1	37				2	14.3%	3.2%	1	20%	2.7%	1	50%	12.5%			
UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI	5	6	1		1	13	2	40.0%	5.4%												
UNITA' EURO DIGITALE	4					4															
UNITA' DI SUPERV. E NORM. ANTIRICICL.	4	7	2	1	3	17				3	42.9%	4.8%	2	100%	5.4%						
RETE TERRITORIALE	49	75	56	19	48	247	5	10.2%	13.5%	12	16%	19.4%	10	17.9%	27.0%	5	26.3%	62.5%	6	12.5%	40%
RETE ESTERA	1	3	1	3	2	10				1	33.3%	1.6%							1	50%	6.7%
DISTACCHI	3	9	3	2	10	27				2	22.2%	3.2%	1	33.3%	2.7%						
Totale	304	341	192	64	148	1049	37	12,2%	100%	62	18,2%	100%	37	19,3%	100%	8	12,5%	100%	15	10,1%	100%

Avanzamenti di livello e permanenza nel segmento

Consiglieri e Avvocati (2° anno di permanenza)

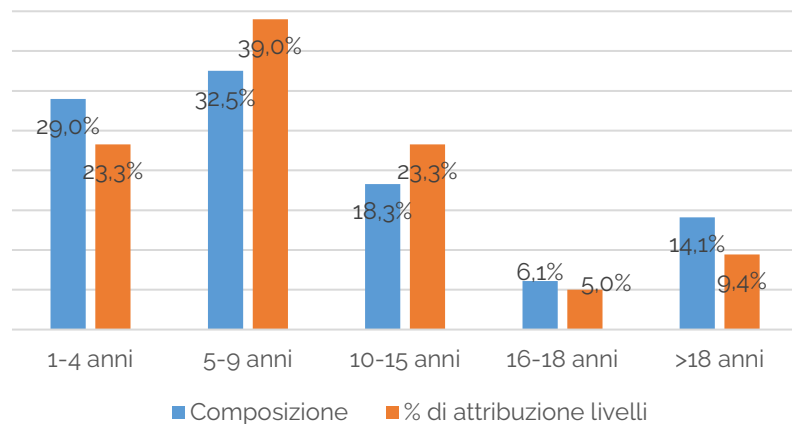
Aggregato	Compagine - anni di permanenza nel segmento						Livelli attribuiti - anni di permanenza nel segmento														
	1-4	5-9	10-15	16-18	>18	Totale	1-4 anni			5-9 anni			10-15 anni			16-18 anni			>18 anni		
	N.	N.	N.	N.	N.	N.	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale
	a	b	c	d	e	f	g	g/a		h	h/b		i	i/c		l	l/d		m	m/e	
DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZ.	46	39	22	6	10	123	46	100%	19,1%	39	100%	17,6%	22	100%	14,2%	6	100%	13,6%	10	100%	9,2%
DIPARTIMENTO TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	8	5	4	2	4	23	8	100%	3,3%	5	100%	2,3%	4	100%	2,6%	2	100%	4,5%	4	100%	3,7%
DIPART. MERCATI E OPERAZIONI DI POL. MONETARIA	10	7	3	1	6	27	10	100%	4,1%	7	100%	3,2%	3	100%	1,9%	1	100%	2,3%	6	100%	5,5%
DIPART. PAGAMENTI E INFRASTR. DI MERCATO	15	12	7	1	4	39	15	100%	6,2%	12	100%	5,4%	7	100%	4,5%	1	100%	2,3%	4	100%	3,7%
DIPART. CIRCOLAZIONE MONETARIA	9	3	7	2	2	23	9	77,8%	2,9%	3	100%	1,4%	7	100%	4,5%	2	100%	4,5%	2	100%	1,8%
DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	30	28	24	3	6	91	30	100%	12,4%	28	100%	12,6%	23	95,8%	14,8%	2	66,7%	4,5%	6	100%	5,5%
DIPARTIMENTO INFORMATICA	21	21	11	5	6	64	21	95,2%	8,3%	21	100%	9,5%	11	100%	7,1%	4	80%	9,1%	3	50%	2,8%
DIPART. RISORSE UMANE E INFORMAZIONE	9	9	6	3	5	32	9	100%	3,7%	9	100%	4,1%	6	100%	3,9%	3	100%	6,8%	4	80%	3,7%
DIPART. PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	8	9	5	4	5	31	8	100%	3,3%	9	100%	4,1%	5	100%	3,2%	4	100%	9,1%	5	100%	4,6%
DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI	15	14	5	3	5	42	14	93,3%	5,8%	14	100%	6,3%	5	100%	3,2%	3	100%	6,8%	5	100%	4,6%
SERVIZIO CONS. LEGALE - ruolo legale		3				3				3	100%	1,4%									
SERVIZIO CONS. LEGALE - ruolo amministrativo				1		1										1	100%	2,3%			
SERVIZIO REVISIONE INTERNA	2	4		1	1	8	2	100%	0,8%	4	100%	1,8%				1	100%	2,3%	1	100%	0,9%
SEGRETARIO DEL DIRETTORIO	5	3	5	1	3	17	5	100%	2,1%	3	100%	1,4%	5	100%	3,2%	1	100%	2,3%	3	100%	2,8%
UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	10	7	7	1	6	31	10	100%	4,1%	7	100%	3,2%	7	100%	4,5%	1	100%	2,3%	6	100%	5,5%
UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI	6	4	1			11	6	100%	2,5%	4	100%	1,8%	1	100%	0,6%						
UNITA' EURO DIGITALE	1	1	2		1	5	1	100%	0,4%	1	100%	0,5%	2	100%	1,3%				1	100%	0,9%
UNITA' DI SUPERV. E NORM. ANTIRICICL.	4	3	2			9	4	100%	1,7%	2	66,7%	0,9%	2	100%	1,3%						
RETE TERRITORIALE	41	45	41	11	44	182	38	92,7%	15,8%	45	100%	20,3%	41	100%	26,5%	10	90,9%	22,7%	44	100%	40,4%
RETE ESTERA	1	1		1		3	1	100%	0,4%	1	100%	0,5%				1	100%	2,3%			
DISTACCHI	7	5	4	1	5	22	7	100%	2,9%	5	100%	2,3%	4	100%	2,6%	1	100%	2,3%	5	100%	4,6%
Totale	248	223	156	47	113	787	241	97,2%	100%	222	99,6%	100%	155	99,4%	100%	44	93,6%	100%	109	96,5%	100%

Avanzamenti di livello e permanenza nel segmento

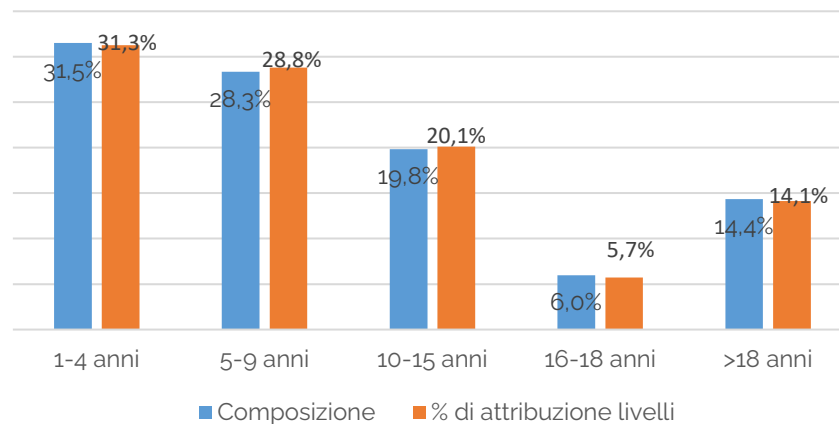
Consiglieri e Avvocati

	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagnie	Livelli attribuiti	% su compagnie	Compagnie	Livelli attribuiti	% su compagnie
	a	b	b/a	c	d	d/c
1-4 anni	304	37	12,2%	248	241	97,2%
5-9 anni	341	62	18,2%	223	222	99,6%
10-15 anni	192	37	19,3%	156	155	99,4%
16-18 anni	64	8	12,5%	47	44	93,6%
>18 anni	148	15	10,1%	113	109	96,5%
Totale	1049	159	15,2%	787	771	98,0%

Compagnie al 1° anno di permanenza nel livello -
composizione e % di attribuzione livelli



Compagnie al 2° anno di permanenza nel livello -
composizione e % di attribuzione livelli

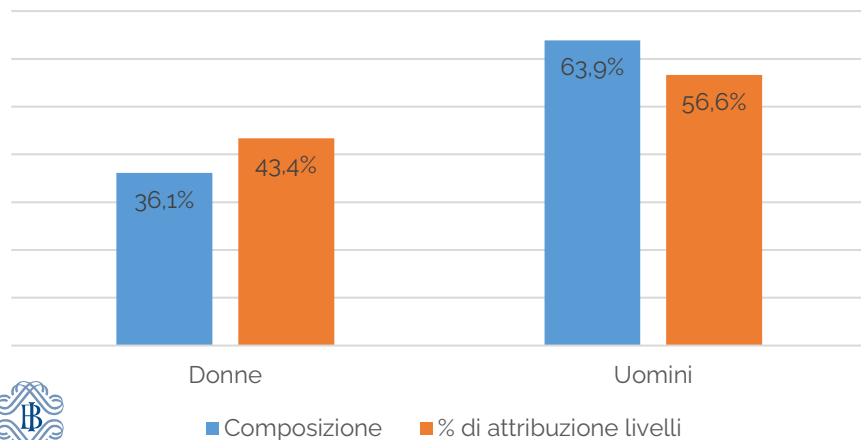


Avanzamenti di livello e genere

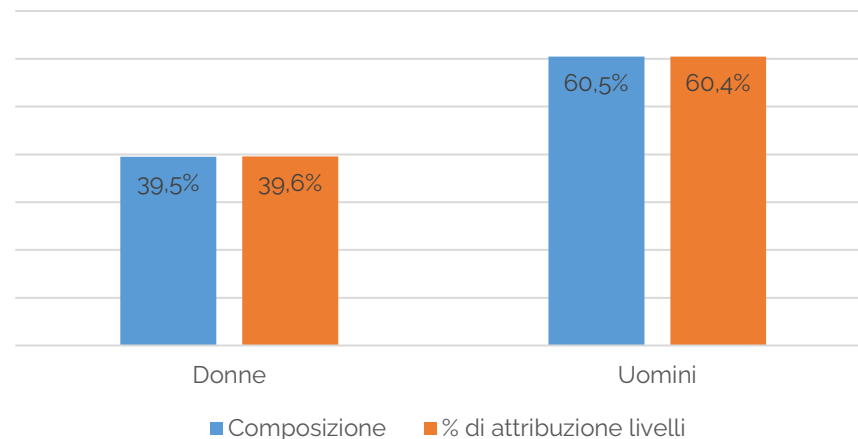
Consiglieri e Avvocati

	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>b/a</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>d/c</i>
Donne	379	69	18,2%	311	305	98,1%
Uomini	670	90	13,4%	476	466	97,9%
Totale	1049	159	15,2%	787	771	98,0%

Compagine al 1° anno di permanenza nel livello -
composizione e percentuale di attribuzione livelli



Compagine al 2° anno di permanenza nel livello -
composizione e percentuale di attribuzione livelli

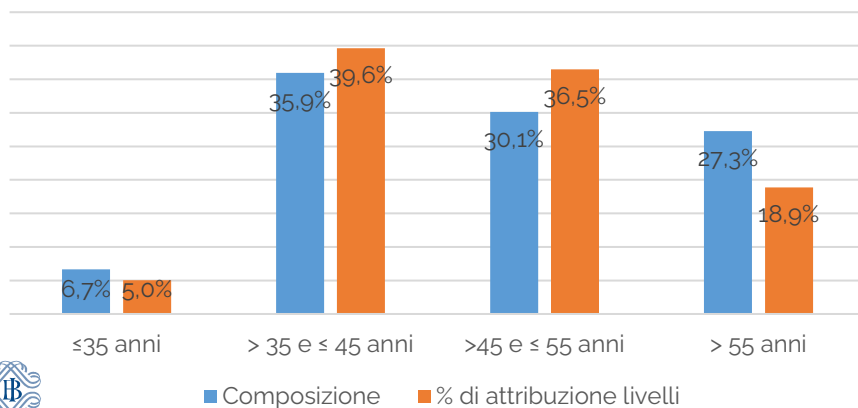


Avanzamenti di livello e classi di età

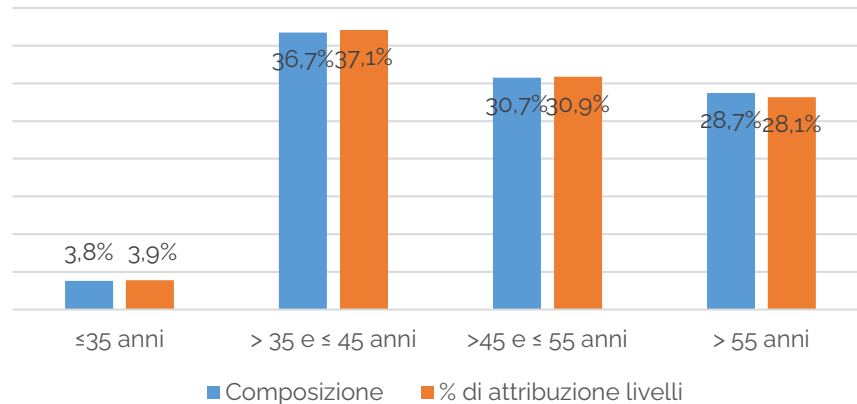
Consiglieri e Avvocati

	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagnie	Livelli attribuiti	% su compagnie	Compagnie	Livelli attribuiti	% su compagnie
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>b/a</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>d/c</i>
≤ 35 anni	70	8	11,4%	30	30	100%
>35 e ≤ 45 anni	377	63	16,7%	289	286	99%
>45 e ≤ 55 anni	316	58	18,4%	242	238	98,3%
>55 anni	286	30	10,5%	226	217	96%
Totale	1049	159	15,2%	787	771	98,0%

Compagnie al 1° anno - composizione e percentuale di attribuzione livelli



Compagnie al 2° anno - composizione e percentuale di attribuzione livelli



Avanzamenti di livello e ruolo organizzativo

Consiglieri e Avvocati

Compagine al 1° anno di permanenza nel livello					
Posizione organizzativa (al 31.12.2024)	Compagine		Livelli attribuiti		
	N.	%	N.	% su compagine	% su totale livelli
	<i>a</i>		<i>b</i>	<i>b/a</i>	
A DISPOSIZIONE DELLA DIREZIONE	21	2%	3	14,3%	1,9%
CAPO DIVISIONE	74	7,1%	24	32,4%	15,1%
VICE CAPO DIVISIONE	147	14,0%	37	25,2%	23,3%
ALTRI RUOLI	70	6,7%	19	27,1%	11,9%
Nessuna posizione organizzativa	737	70,3%	76	10,3%	47,8%
TOTALE	1049	100%	159	15,2%	100%

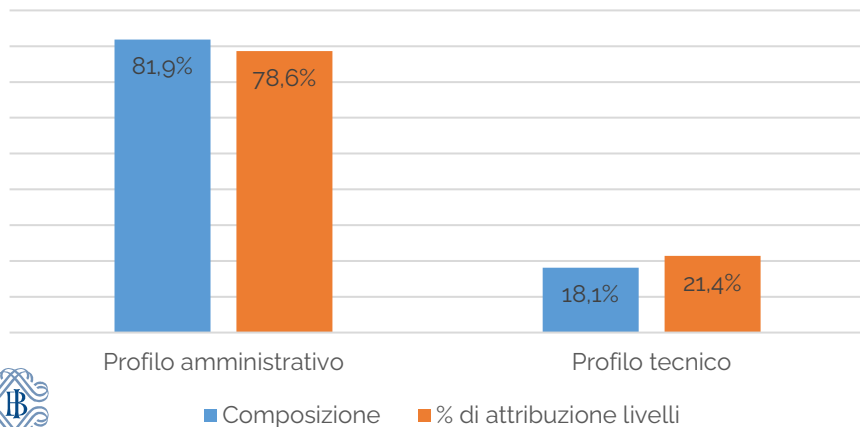
Compagine al 2° anno di permanenza nel livello					
Posizione organizzativa (al 31.12.2024)	Compagine		Livelli attribuiti		
	N.	%	N.	% su compagine	% su totale livelli
	<i>a</i>		<i>b</i>	<i>b/a</i>	
A DISPOSIZIONE DELLA DIREZIONE	20	2,5%	19	95%	2,5%
CAPO DIVISIONE	64	8,1%	64	100%	8,3%
VICE CAPO DIVISIONE	102	13%	100	98%	13,0%
ALTRI RUOLI	55	7%	54	98%	7%
Nessuna posizione organizzativa	546	69,4%	534	97,8%	69,3%
TOTALE	787	100%	771	98,0%	100%

Avanzamenti di livello e profilo

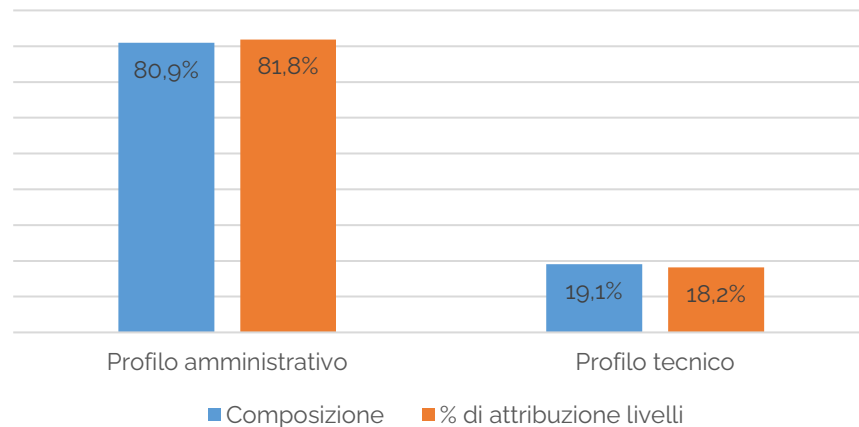
Consiglieri e Avvocati

Profilo	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>b/a</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>d/c</i>
Amministrativo	859	125	14,6%	637	631	99,1%
Tecnico	190	34	17,9%	150	140	93,3%
Totale	1049	159	15,2%	787	771	98,0%

Compagine al 1° anno di permanenza nel livello - composizione e percentuale di attribuzione livelli



Compagine al 2° anno di permanenza nel livello - composizione e percentuale di attribuzione livelli



Passaggio di livello economico - 2025

Esperti

Budget e livelli attribuiti

Esperti

Esperti - permanenza nel livello	Compagine	Budget		Livelli attribuiti	
		N.	%	N.	%
1° anno	499	134	26,9%	66	13,2%
2° anno	421	348	82,7%	416	98,8%
3° anno*	7	7	100%	7	100%

* Il personale al terzo anno di permanenza consegue il passaggio di livello economico in presenza di una performance almeno parzialmente positiva nell'ultimo anno, desumibile dal conseguimento anche parziale di almeno uno degli obiettivi ricevuti dal proprio capo diretto nel Sistema di Feedback, ovvero da eventuali ulteriori elementi valutativi disponibili. (Circ. 299). L'attribuzione del livello avviene in via accentrata

Budget attribuito e utilizzato per aggregato

Esperti (1° anno di permanenza)

Aggregato	Compagine	Budget disponibile		Budget utilizzato		Livelli spostati al 2° anno
		N.	%	N.	%	
		<i>a</i>	<i>b/a</i>	<i>c</i>	<i>c/a</i>	<i>b-c</i>
DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZ.	77	20	26,0%	8	10,4%	12
DIPARTIMENTO TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	27	7	25,9%	4	14,8%	3
DIPART. MERCATI E OPERAZIONI DI POL. MONETARIA	30	8	26,7%	5	16,7%	3
DIPART. PAGAMENTI E INFRASTR. DI MERCATO	41	11	26,8%	6	14,6%	5
DIPART. CIRCOLAZIONE MONETARIA	12	3	25,0%	3	25,0%	0
DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	43	11	25,6%	5	11,6%	6
DIPARTIMENTO INFORMATICA	64	16	25,0%	6	9,4%	10
DIPART. RISORSE UMANE E INFORMAZIONE	24	6	25,0%	5	20,8%	1
DIPART. PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	13	4	30,8%	1	7,7%	3
DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI	18	5	27,8%	1	5,6%	4
SERVIZIO REVISIONE INTERNA	3	1	33,3%	1	33,3%	0
SEGRETARIO DEL DIRETTORIO	14	4	28,6%	3	21,4%	1
UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	16	5	31,3%	1	6,3%	4
UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI	12	3	25,0%	1	8,3%	2
UNITA' EURO DIGITALE	6	2	33,3%	1	16,7%	1
UNITA' DI SUPERV. E NORM. ANTIRICICL.	4	1	25,0%	1	25,0%	0
RETE TERRITORIALE	89	24	27,0%	12	13,5%	12
DISTACCHI	6	3	50%	2	33,3%	1
Totale	499	134	26,9%	66	13,2%	68

Budget attribuito e utilizzato per aggregato

Esperti (2° anno di permanenza)

Aggregato	Compagine	Budget disponibile		Livelli spostati dal 1° anno	Budget utilizzato		Esperti al 2° anno che non ricevono il livello*
		N.	%		N.	%	
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>b/a</i>	<i>b-c</i>	<i>c</i>	<i>c/a</i>	<i>a-c</i>
DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZ.	65	53	81,5%	12	65	100%	0
DIPARTIMENTO TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	18	15	83,3%	3	18	100%	0
DIPART. MERCATI E OPERAZIONI DI POL. MONETARIA	22	18	81,8%	3	21	95,5%	1
DIPART. PAGAMENTI E INFRASTR. DI MERCATO	26	21	80,8%	5	26	100%	0
DIPART. CIRCOLAZIONE MONETARIA	9	8	88,9%	0	8	88,9%	1
DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	34	28	82,4%	6	34	100%	0
DIPARTIMENTO INFORMATICA	51	41	80,4%	10	51	100%	0
DIPART. RISORSE UMANE E INFORMAZIONE	19	16	84,2%	1	17	89,5%	2
DIPART. PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	18	15	83,3%	3	18	100%	0
DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI	23	19	82,6%	4	23	100%	0
SERVIZIO REVISIONE INTERNA	1	1	100%	0	1	100%	0
SEGRETARIO DEL DIRETTORIO	9	8	88,9%	1	9	100%	0
UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	25	21	84%	4	25	100%	0
UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI	12	10	83,3%	2	12	100%	0
UNITA' EURO DIGITALE	8	7	87,5%	1	8	100%	0
UNITA' DI SUPERV. E NORM. ANTIRICICL.	5	4	80%	0	4	80%	1
RETE TERRITORIALE	68	56	82,4%	12	68	100%	0
RETE ESTERA	1	1	100%	0	1	100%	0
DISTACCHI	7	6	85,7%	1	7	100%	0
Totale	421	348	82,7%	68	416	98,8%	5

* Nella prossima sessione si troveranno al 3° anno di permanenza e conseguiranno il livello successivo purché nell'ultimo anno abbiano messo in luce una performance almeno parzialmente positiva nell'ultimo anno, desumibile dal conseguimento anche parziale di almeno uno degli obiettivi ricevuti dal proprio capo diretto nel Sistema di Feedback, ovvero da eventuali ulteriori elementi valutativi disponibili (Circ. 29g).

Attribuzione degli avanzamenti per livello

Esperti

1° anno di permanenza nel livello

Livello economico	Compagine		Livelli attribuiti		
	N.	%	N.	% su compagine	% su totale livelli
	a		b	b/a	
LIV. 01	82	16,4%	1	1,2%	1,5%
LIV. 02	172	34,5%	29	16,3%	43,1%
LIV. 03	150	30,1%	24	16,7%	38,5%
LIV. 04	37	7,4%	8	21,6%	12,3%
LIV. 05	7	1,4%	1	14,3%	1,5%
LIV. 06	1	0,2%	1	100%	1,5%
LIV. 07	3	0,6%			
LIV. 08	5	1,0%	1	20,0%	1,5%
LIV. 09	4	0,8%			
LIV. 10	2	0,4%			
LIV. 11	4	0,8%			
LIV. 12	1	0,2%			
LIV. 13	3	0,6%			
LIV. 14	10	2,0%			
LIV. 15	11	2,2%			
LIV. 16	3	0,6%	1	33,3%	1,5%
LIV. 17	2	0,4%			
LIV. 18	2	0,4%			
Totale	499	100%	66	13,2%	100%

2° anno di permanenza nel livello

Livello economico	Compagine		Livelli attribuiti		
	N.	%	N.	% su compagine	% su totale livelli
	a		b	b/a	
LIV. 01 - 01 TR	169	40,1%	168	99,4%	40,4%
LIV. 02	109	25,9%	109	100%	26,2%
LIV. 03	77	18,3%	77	100%	18,5%
LIV. 04	14	3,3%	14	100%	3,4%
LIV. 05 - 05 TR	4	1,0%	3	75%	0,7%
LIV. 06	7	1,7%	7	100%	1,7%
LIV. 07	2	0,5%	1	50%	0,2%
LIV. 08 - 08 TR	3	0,7%	2	66,7%	0,5%
LIV. 09					
LIV. 10	1	0,2%	1	100%	0,2%
LIV. 11	3	0,7%	3	100%	0,7%
LIV. 12	4	1,0%	4	100%	1,0%
LIV. 13	8	1,9%	7	87,5%	1,7%
LIV. 14	7	1,7%	7	100%	1,7%
LIV. 15	8	1,9%	8	100%	1,9%
LIV. 16	3	0,7%	3	100%	0,7%
LIV. 17	1	0,2%	1	100%	0,2%
LIV. 19	1	0,2%	1	100%	0,2%
Totale	421	100%	416	98,8%	100%

Avanzamenti di livello e permanenza nel segmento

Esperti (1° anno di permanenza)

Aggregato	Compagine - anni di permanenza nel segmento						Livelli attribuiti - anni di permanenza nel segmento														
	1-3	4-5	6-7	8-10	>10	Totale	1-3 anni			4-5 anni			6-7 anni			8-10 anni			>10 anni		
	N.	N.	N.	N.	N.	N.	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale
	a	b	c	d	e	f	g	g/a		h	h/b		i	i/c		l	l/d		m	m/e	
DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZ.	47	22	2	2	4	77	6	12,8%	19,4%	1	4,5%	4,0%	1	50%	14,3%						
DIPARTIMENTO TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	18	7		2		27	2	11,1%	6,5%	2	28,6%	8,0%									
DIPART. MERCATI E OPERAZIONI DI POL. MONETARIA	16	10	1	1	2	30	1	6,3%	3,2%	4	40%	16,0%									
DIPART. PAGAMENTI E INFRASTR. DI MERCATO	22	16			3	41	2	9,1%	6,5%	4	25,0%	16,0%									
DIPART. CIRCOLAZIONE MONETARIA	5	6	1			12	1	20%	3,2%	1	16,7%	4,0%	1	100%	14,3%						
DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	27	11	3	1	1	43	2	7,4%	6,5%	3	27,3%	12,0%									
DIPARTIMENTO INFORMATICA	34	19	6	2	3	64	3	8,8%	9,7%	2	10,5%	8,0%	1	16,7%	14,3%						
DIPART. RISORSE UMANE E INFORMAZIONE	16	1	2		5	24	5	31,3%	16,1%												
DIPART. PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	6	3	3		1	13	1	16,7%	3,2%												
DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI	7	7	2		2	18													1	50%	100%
SERVIZIO REVISIONE INTERNA	2		1			3	1	50%	3,2%												
SEGRETARIO DEL DIRETTORIO	9	3	2			14	1	11,1%	3,2%	1	33,3%	4,0%	1	50%	14,3%						
UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	4	6	2		4	16							1	50%	14,3%						
UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI	8	2	2			12							1	50%	14,3%						
UNITA' EURO DIGITALE	4	1	1			6							1	100%	14,3%						
UNITA' DI SUPERV. E NORM. ANTIRICICL.	1	3				4				1	33,3%	4,0%									
RETE TERRITORIALE	35	30	7	6	11	89	5	14,3%	16,1%	6	20%	24,0%				1	16,7%	50%			
DISTACCHI	2	1	1	1	1	6	1	50%	3,2%							1	100%	50%			
Totale	263	148	36	15	37	499	31	11,8%	100%	25	16,9%	100%	7	19,4%	100%	2	13,3%	100%	1	2,7%	100%

Avanzamenti di livello e permanenza nel segmento

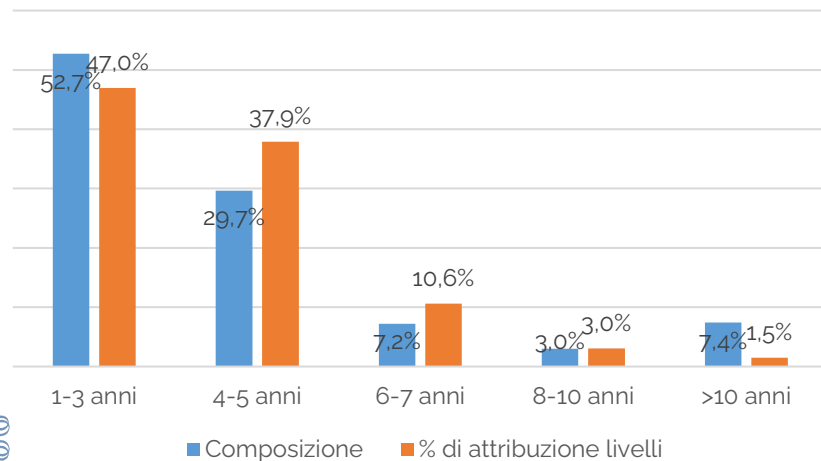
Esperti (2° anno di permanenza)

Aggregato	Compagine - anni di permanenza nel segmento						Livelli attribuiti - anni di permanenza nel segmento														
	1-3	4-5	6-7	8-10	>10	Totale	1-3 anni			4-5 anni			6-7 anni			8-10 anni			>10 anni		
	N.	N.	N.	N.	N.	N.	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale
	a	b	c	d	e	f	g	g/a		h	h/b		i	i/c		l	l/d		m	m/e	
DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZ.	31	21	6	5	2	65	31	100%	15,9%	21	100%	16,0%	6	100%	14,0%	5	100%	25%	2	100%	7,4%
DIPARTIMENTO TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	7	8	2		1	18	7	100%	3,6%	8	100%	6,1%	2	100%	4,7%				1	100%	3,7%
DIPART. MERCATI E OPERAZIONI DI POL. MONETARIA	10	6	3		3	22	10	100%	5,1%	6	100%	4,6%	3	100%	7,0%				2	66,7%	7,4%
DIPART. PAGAMENTI E INFRASTR. DI MERCATO	12	8	2	1	3	26	12	100%	6,2%	8	100%	6,1%	2	100%	4,7%	1	100%	5%	3	100%	11,1%
DIPART. CIRCOLAZIONE MONETARIA	2	3	2	1	1	9	1	50%	0,5%	3	100%	2,3%	2	100%	4,7%	1	100%	5%	1	100%	3,7%
DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	13	10	7	2	2	34	13	100%	6,7%	10	100%	7,6%	7	100%	16,3%	2	100%	10%	2	100%	7,4%
DIPARTIMENTO INFORMATICA	29	18	3		1	51	29	100%	14,9%	18	100%	13,7%	3	100%	7,0%				1	100%	3,7%
DIPART. RISORSE UMANE E INFORMAZIONE	11	5		2	1	19	10	90,9%	5,1%	4	80%	3,1%				2	100%	10%	1	100%	3,7%
DIPART. PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	8	7	1	1	1	18	8	100%	4,1%	7	100%	5,3%	1	100%	2,3%	1	100%	5%	1	100%	3,7%
DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI	8	12	2	1		23	8	100%	4,1%	12	100%	9,2%	2	100%	4,7%	1	100%	5%			
SERVIZIO REVISIONE INTERNA	1					1	1	100%	0,5%												
SEGRETARIO DEL DIRETTORIO	4	3			2	9	4	100%	2,1%	3	100%	2,3%							2	100%	7,4%
UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	12	9		1	3	25	12	100%	6,2%	9	100%	6,9%				1	100%	5%	3	100%	11,1%
UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI	5	7				12	5	100%	2,6%	7	100%	5,3%									
UNITA' EURO DIGITALE	6	1	1			8	6	100%	3,1%	1	100%	0,8%	1	100%	2,3%						
UNITA' DI SUPERV. E NORM. ANTIRICICL.	3	1			1	5	3	100%	1,5%	1	100%	0,8%									
RETE TERRITORIALE	32	11	12	6	7	68	32	100%	16,4%	11	100%	8,4%	12	100%	27,9%	6	100%	30%	7	100%	25,9%
RETE ESTERA			1			1							1	100%	2,3%						
DISTACCHI	3	2	1		1	7	3	100%	1,5%	2	100%	1,5%	1	100%	2,3%				1	100%	3,7%
Totale	197	132	43	20	29	421	195	99%	100%	131	99,2%	100%	43	100%	100%	20	100%	100%	27	93,1%	100%

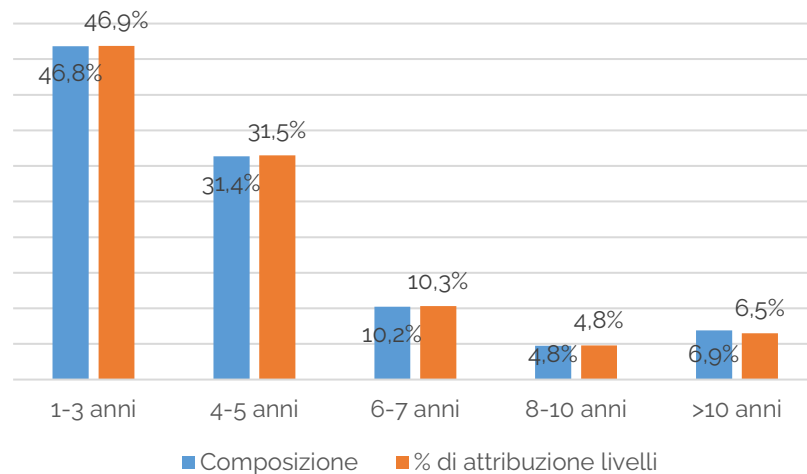
Avanzamenti di livello e permanenza nel segmento Esperti

	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>b/a</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>d/c</i>
1-3 anni	263	31	11,8%	197	195	99,0%
4-5 anni	148	25	16,9%	132	131	99,2%
6-7 anni	36	7	19,4%	43	43	100%
8-10 anni	15	2	13,3%	20	20	100%
>10 anni	37	1	2,7%	29	27	93,1%
Totale	499	66	13,2%	421	416	98,8%

Compagine al 1° anno di permanenza nel livello - composizione e percentuale di attribuzione livelli



Compagine al 2° anno di permanenza nel livello - composizione e percentuale di attribuzione livelli

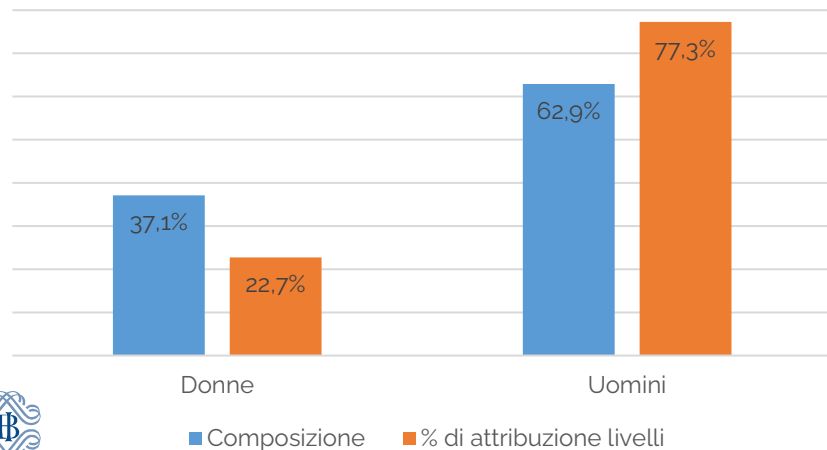


Avanzamenti di livello e genere

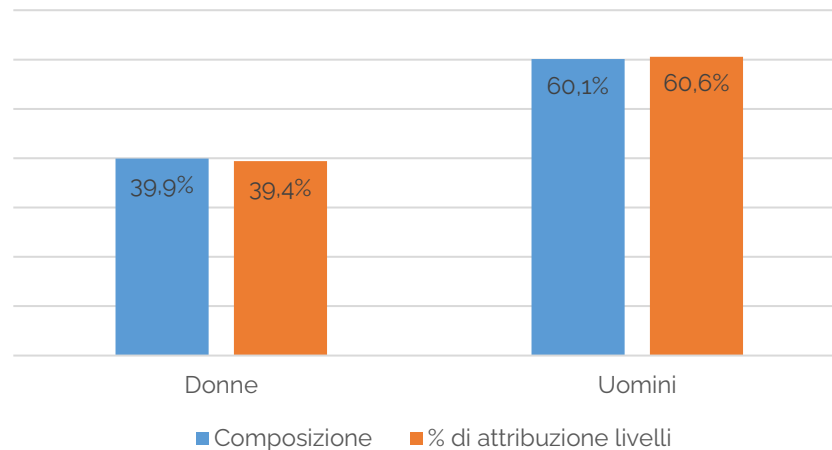
Esperti

	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>b/a</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>d/c</i>
Donne	185	15	8,1%	168	164	97,6%
Uomini	314	51	16,2%	253	252	99,6%
Totale	499	66	13,2%	421	416	98,8%

Compagine al 1° anno di permanenza nel livello -
composizione e percentuale di attribuzione livelli



Compagine al 2° anno di permanenza nel livello -
composizione e percentuale di attribuzione livelli

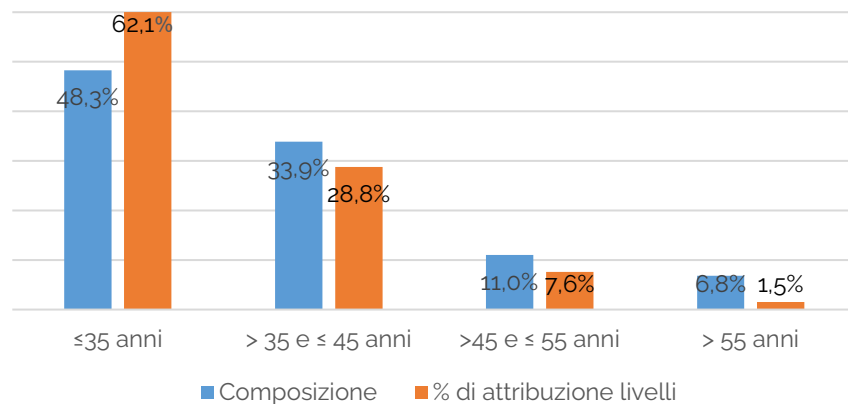


Avanzamenti di livello e classi di età

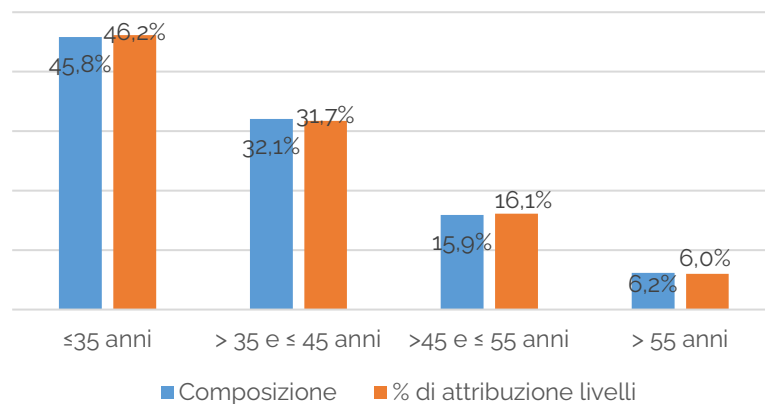
Esperti

	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>b/a</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>d/c</i>
≤ 35 anni	241	41	17,0%	193	192	99,5%
>35 e ≤ 45 anni	169	19	11,2%	135	132	97,8%
>45 e ≤ 55 anni	55	5	9,1%	67	67	100%
>55 anni	34	1	2,9%	26	25	96,2%
Totale	499	66	13,2%	421	416	98,8%

Compagine al 1° anno - composizione e percentuale di attribuzione livelli



Compagine al 2° anno - composizione e percentuale di attribuzione livelli

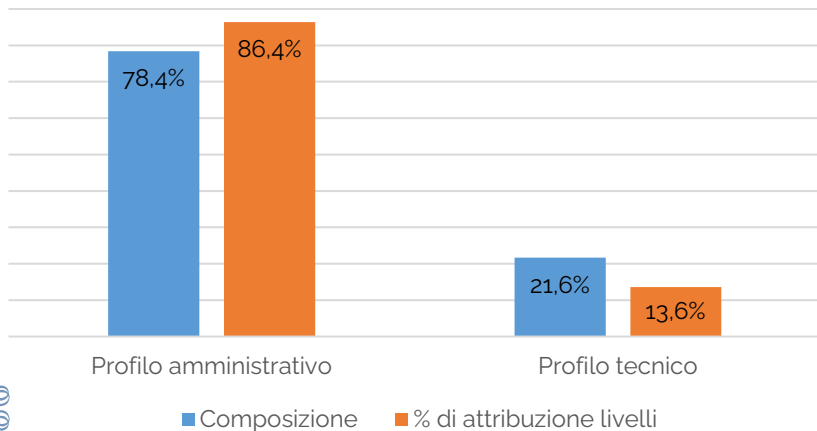


Avanzamenti di livello e profilo

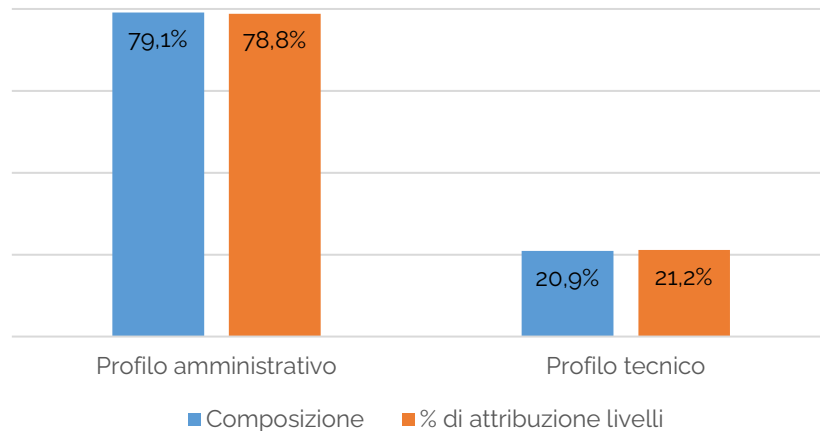
Esperti

Profilo	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>b/a</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>d/c</i>
Amministrativo	391	57	14,6%	333	328	98,5%
Tecnico	108	9	8,3%	88	88	100%
Totale	499	66	13,2%	421	416	98,8%

Compagine al 1° anno di permanenza nel livello -
composizione e percentuale di attribuzione livelli



Compagine al 2° anno di permanenza nel livello -
composizione e percentuale di attribuzione livelli

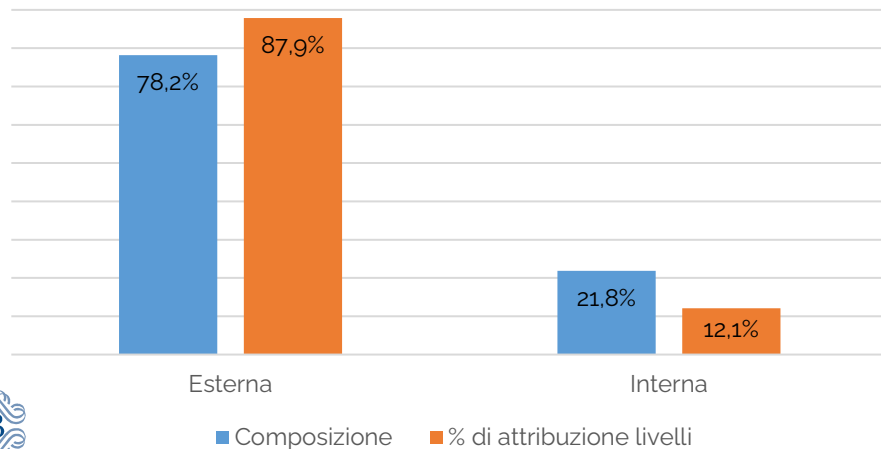


Avanzamenti di livello e provenienza

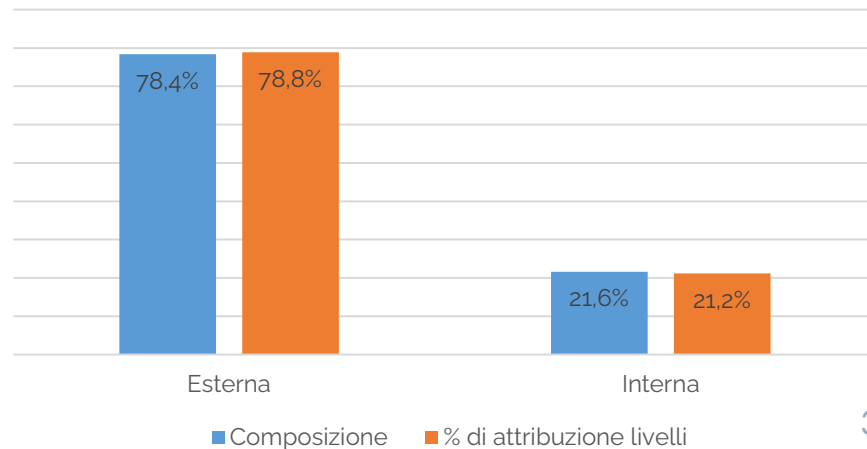
Esperti

Provenienza	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>b/a</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>d/c</i>
Esterna	390	58	14,9%	330	328	99,4%
Interna	109	8	7,3%	91	88	96,7%
Totale	499	66	13,2%	421	416	98,8%

Compagine al 1° anno di permanenza nel livello -
composizione e percentuale di attribuzione livelli



Compagine al 2° anno di permanenza nel livello -
composizione e percentuale di attribuzione livelli

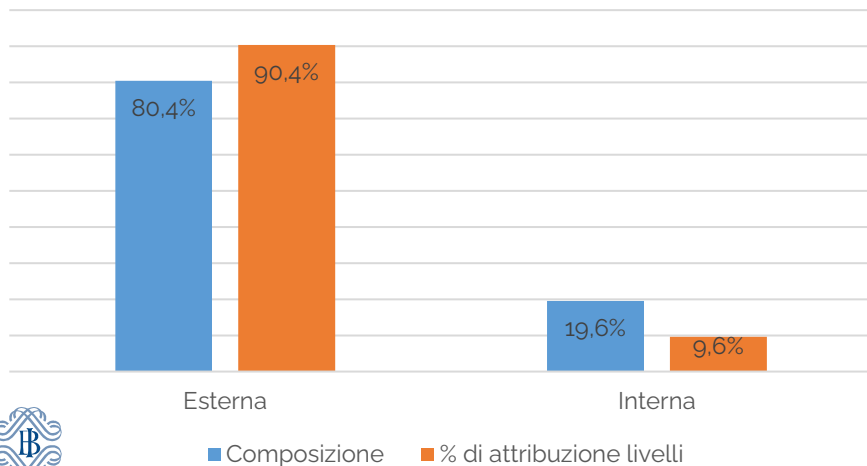


Avanzamenti di livello – Amministrazione Centrale

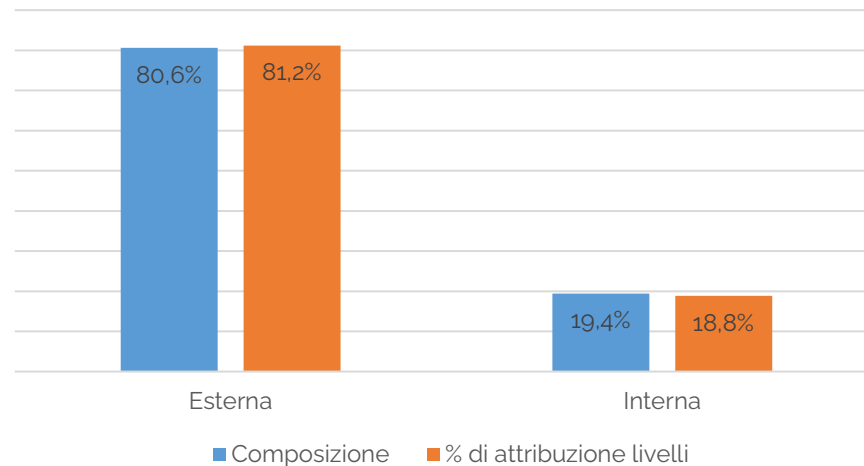
Esperti

Provenienza	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>b/a</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>d/c</i>
Esterna	325	47	14,5%	278	276	99,3%
Interna	79	5	6,3%	67	64	95,5%
Totale	404	52	12,9%	345	340	98,6%

Compagine al 1° anno di permanenza nel livello -
composizione e percentuale di attribuzione livelli



Compagine al 2° anno di permanenza nel livello -
composizione e percentuale di attribuzione livelli

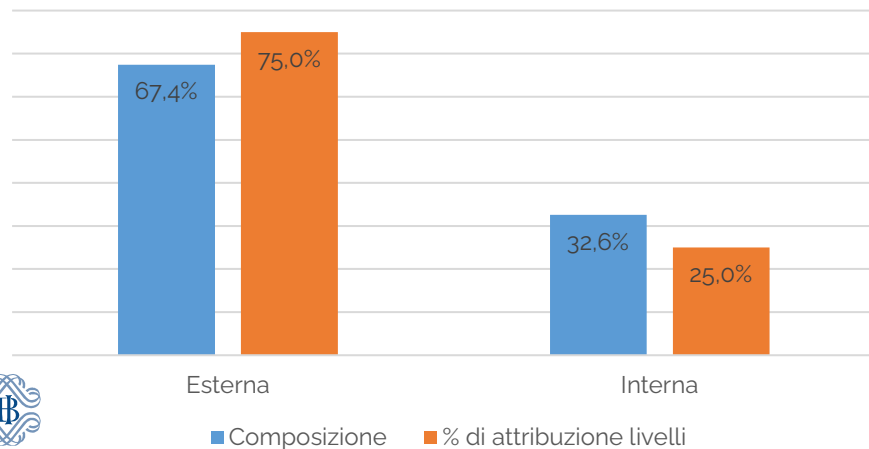


Avanzamenti di livello - Rete territoriale

Esperti

Provenienza	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>b/a</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>d/c</i>
Esterna	60	9	15,0%	48	48	100%
Interna	29	3	10,3%	20	20	100%
Totale	89	12	13,5%	68	68	100%

Compagine al 1° anno di permanenza nel livello -
composizione e percentuale di attribuzione livelli



Compagine al 2° anno di permanenza nel livello -
composizione e percentuale di attribuzione livelli

