

Esperto	A una limitata fetta di popolazione, in presenza di performance di particolare rilievo, nei limiti del numero massimo previsto per la Struttura. I flussi per il 2025 prevedevano un budget disponibile del 26,9% (percentuale rispetto al numero di esperti che hanno preso il livello l'anno scorso)	Almeno il 80% della platea, in presenza di performance positiva nel biennio	Tra il 7% e l'8% del personale (nel medio periodo), per coloro che non hanno conseguito progressioni nel biennio precedente e abbiano raggiunto, anche parzialmente, gli obiettivi assegnati
Consigliere	A una limitata fetta di popolazione, in presenza di performance di particolare rilievo, nei limiti del numero massimo previsto per la Struttura. I flussi per il 2025 prevedevano un budget disponibile del 27,7% (percentuale rispetto al numero di consiglieri che hanno preso il livello l'anno scorso)	Almeno il 80% della platea, in presenza di performance positiva nel biennio	Tra il 7% e l'8% del personale (nel medio periodo), per coloro che non hanno conseguito progressioni nel biennio precedente e abbiano raggiunto, anche parzialmente, gli obiettivi assegnati
Direttore	Per i direttori e i direttori centrali non vi è una distinzione nell'attribuzione del livello in base all'anno di permanenza nel livello (es. 1° anno, 2° o 3 anno) Dopo un anno di permanenza, in presenza di performance particolarmente positiva, minimo annuale del 60%	Non specificato in termini di percentuali fisse per anno, rientra nel minimo annuale del 60%, nei fatti prossimo al 100%	
Direttore Centrale	Dopo un anno di permanenza, in presenza di performance particolarmente positiva, minimo annuale del 60%	Non specificato in termini di percentuali fisse per anno, rientra nel minimo annuale del 60%, nei fatti prossimo al 100%	
Funzionari	<i>di norma+A1:D7 ogni 4 anni</i>		