

GESTIONE DEL TEMPO

Divisione Welfare Aziendale

3 dicembre 2025



Il contesto



Time Management: strumento di innovazione e miglioramento delle modalità di lavoro

Elementi di contesto:

- **osservazione del mondo esterno** (stampa, riviste TM Welfare, Osservatorio sullo SW del Politecnico di Milano...)
- **attenzione alle persone**, esigenze personali e sociali, suggerimenti dei capi e delle segreterie, nell'ottica di **bilanciamento con le specificità delle attività**
- **contributi dei rappresentanti del personale** nell'ottica di una **reciproca collaborazione e costruzione dell'innovazione**

> I driver



L'**innovazione** si esprime nel **rafforzamento** delle **politiche di welfare** e di **conciliazione vita/lavoro** prestando attenzione alle **esigenze delle persone** e alle **tutele**, tra le quali **genitorialità e fragilità**.

L'innovazione avviene anche attraverso la **semplificazione di norme, processi e sistemi**.

L'**equità** si sostanzia in una **maggiore standardizzazione del modello ibrido** e **particolare attenzione** a coloro che, per la natura delle attività, non possono accedere al lavoro da remoto.

La **qualità** si declina in un **miglioramento delle modalità di svolgimento del lavoro** sempre più rispondenti alle specificità delle attività.

➤ Aree di intervento



Possibile **fine tuning del modello ibrido** nelle logiche dei driver di equità e innovazione

Valorizzazione degli strumenti della gestione del tempo anche in un'ottica di innovazione

Sguardo complessivo sulle diverse **tutele della genitorialità e delle fragilità** anche in ottica di semplificazione



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Divisione Welfare Aziendale