

Il giorno 23 dicembre 2025 in Roma

l'Amministrazione della Banca d'Italia, rappresentata dal Capo Dipartimento Risorse umane, informazione e produzione banconote Massimo Doria, dal Vice Capo Dipartimento Franco Maria D'Andrea, dal Capo del Servizio Sviluppo delle professionalità Giorgio Pataracchia e dal Capo del Servizio Gestione del personale Olga Crescenzi

e

la FABI, rappresentata dal Segretario Nazionale Massimo Toscanelli

hanno sottoscritto il presente accordo per il personale dell'Area Manageriale e Alte professionalità addetto al Servizio Banconote.

La Banca intende rafforzare il ruolo della stamperia quale *asset* strategico, assicurando efficienza, competitività e un alto livello di capacità produttiva, al fine di mantenere un ruolo di *leadership* nella stampa dell'euro, anche in vista della prossima emissione della terza serie, e per fornire un prodotto di alta qualità anche al di fuori dell'Eurosistema, attraverso l'acquisizione di commesse di banconote non euro.

In tale prospettiva, le parti concordano su alcune linee di riferimento per lo sviluppo dello stabilimento, quali l'innovazione tecnologica e produttiva, l'organizzazione dei processi mirata al raggiungimento di obiettivi quali-quantitativi, la flessibilità nell'utilizzo delle risorse, l'attenzione allo sviluppo professionale della compagine, al clima di lavoro e alle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori, la corresponsione al personale di un premio di produzione, quale riconoscimento dei risultati raggiunti a testimonianza della peculiarità del contesto lavorativo del Servizio Banconote.

Ciò premesso, le parti concordano di apportare le seguenti modifiche agli accordi in materia di produzione delle banconote sottoscritti il 18 dicembre 2017, così come integrati e modificati dalle successive intese del 15 luglio 2021, 7 luglio 2022 e 7 marzo 2023, che restano confermati per le parti non modificate.

Premio di produzione

Il presente accordo ha validità di 6 anni, con decorrenza dal 1° gennaio 2026.

Le parti confermano per il periodo 2026-2031 la vigente disciplina del premio di produzione in tema di obiettivi quali-quantitativi e la relativa fissazione di soglie, criteri di determinazione e corresponsione degli importi individualmente spettanti, assetto delle relazioni sindacali tra Direzione e Rappresentanze locali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo.

L'obiettivo quantitativo, definito annualmente con le Rappresentanze locali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo, continua a essere correlato alla capacità produttiva dello stabilimento, di norma variabile tra gli 800 milioni di banconote - raggiungibili in condizioni di produttività ordinaria nell'ambito del normale orario di lavoro alla luce dell'attuale assetto delle risorse umane e tecnologiche - e i 900 milioni, raggiungibili conseguendo incrementi di produttività, riducendo i tassi di scarto e attivando gli strumenti di flessibilità gestionale; della relativa misura è fornita informativa periodica alle Rappresentanze locali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie. La capacità produttiva è determinata in funzione anche del numero e della tipologia di valute e denominazioni delle banconote da produrre e delle scadenze previste per le relative consegne.

Al raggiungimento di tali livelli produttivi potranno concorrere sia le quote di biglietti in euro (comprese le banconote prodotte in qualità di *Test Print Centre*) sia le commesse per la produzione di banconote non euro.

Relativamente alle soglie-obiettivo per l'erogazione delle quote del premio relative al tasso di scarto, i valori restano fissati al 6,0 e 5,7 per cento per l'intero periodo di riferimento.

In relazione al livello di utilizzo della capacità produttiva potrà essere altresì attivato

l'obiettivo di "efficienza allocativa", volto a incentivare le missioni di addetti del Servizio Banconote presso altre Strutture della Banca ove si registrino fabbisogni di personale individuati dall'Amministrazione, compatibilmente con le prioritarie esigenze del processo di produzione e dello stabilimento.

Gli specifici obiettivi quali-quantitativi - inclusa l'efficienza allocativa correlata ai livelli di produzione - da definire di norma entro il mese di gennaio di ogni anno, sono concordati con le Rappresentanze locali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo.

Dichiarazioni a verbale

Le parti concordano sull'importanza della stabilità del quadro normativo ed economico del premio di produzione in una prospettiva temporale di medio termine, nonostante il contesto di incertezza e possibile variabilità nel tempo dei livelli produttivi. In tale prospettiva, le parti convengono sull'unitarietà e inscindibilità della disciplina definita per l'intero periodo concordato, pur a fronte di oscillazioni nei livelli produttivi che saranno richiesti allo stabilimento, in una logica di compensazione tra eventuali situazioni di flessione ed eventuali necessità di gestione di picchi.

L'Amministrazione dichiara che per l'intero periodo 2026-2031 l'importo del premio di produzione resta determinato nella misura di € 2.650.000 annui.

Efficienza allocativa

Concorrono al raggiungimento dell'obiettivo di "efficienza allocativa" le giornate di missione del personale.

Lo sviluppo e la diversificazione professionale dei dipendenti del Servizio Banconote continueranno ad essere realizzati – in via ordinaria e secondo consuete modalità – anche attraverso la leva dell'invio in missione per lo svolgimento dei compiti che, alla luce di quanto previsto dalla normativa regolamentare, sono demandabili al dipendente, individuato di volta in volta dall'Amministrazione, in ragione del segmento professionale di appartenenza.

Dichiarazione a verbale

La Direzione del Servizio Banconote fornirà una informativa con cadenza annuale sui risultati produttivi e sul premio di produzione nei confronti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo, anche nell'ipotesi in cui non abbiano costituito formalmente una propria Rappresentanza presso l'unità produttiva Banconote.

Presidi di sicurezza

Le parti convengono di introdurre un ulteriore autonomo obiettivo relativo all'incremento della sicurezza dello stabilimento e alle nuove modalità di accesso alle aree a elevata sicurezza, tenuto

conto dei peculiari profili di sicurezza fisica, impiantistica e anticrimine dello stabilimento e degli ambienti produttivi.

In particolare, i locali in cui è allocata la stamperia sono assoggettati a stringenti misure di *security*, a garanzia della regolarità delle lavorazioni; presidi specifici sono previsti per ingressi e uscite da tali ambienti, secondo una rigorosa disciplina contenuta nel regolamento interno della produzione delle banconote. Per i locali in questione - individuati come “aree ad elevata sicurezza” e coincidenti con il “Comprensorio BAN” - saranno introdotte ulteriori misure di *security*, consistenti in un sistema di gestione degli accessi attraverso l'utilizzo di nuovi varchi interbloccati (cc.dd. “bussole”) e procedure di verifica degli ingressi tramite dati biometrici personali del dipendente, nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

Considerata l'importanza del contributo richiesto al personale per elevare i presidi di sicurezza dello stabilimento, le parti convengono di attribuire temporaneamente, per la durata del presente accordo, ai dipendenti addetti alle richiamate “aree ad elevata sicurezza” un importo giornaliero non soggetto a rivalutazione, che inizierà a essere corrisposto dalla data di avvio in esercizio delle “bussole” e comunque dal 1° febbraio 2026.

L'importo giornaliero – pari a 11 euro, maggiorato per 5/4 (1,25 volte) per i dipendenti che osservano l'orario di lavoro su quattro giorni – spetta agli addetti al Comprensorio BAN che permangano all'interno dello stesso per almeno 6 ore continuative, includenti l'intervallo pomeridiano, fatte salve le uscite per esigenze di servizio. In caso di giornata aggiuntiva di prestazioni eccedentarie, verrà corrisposto l'importo di 11 euro. Nel caso in cui il dipendente svolga la prestazione lavorativa nelle giornate semifestive del 14 agosto, 24 dicembre e 31 dicembre, ha titolo all'importo giornaliero di 11 euro qualora permanga all'interno del Comprensorio per almeno 5 ore continuative, fatte sempre salve le uscite per esigenze di servizio.

Dichiarazione a verbale

L'Amministrazione dichiara che prima dell'attivazione delle “bussole” sarà resa al personale e alle Organizzazioni Sindacali una informativa sulle nuove modalità di accesso al Comprensorio e sui connessi profili di tutela della *privacy*.

Successivamente, l'Amministrazione emanerà le istruzioni per la registrazione del dato biometrico sul *badge* aziendale cui i dipendenti dovranno attenersi. A far tempo dalla data comunicata dall'Amministrazione, per accedere ai suddetti locali sarà necessario l'utilizzo delle “bussole”, fatte salve situazioni del tutto particolari.

Dichiarazione a verbale

L'Amministrazione dichiara che – nell'ambito del sistema degli incentivi previsto per il personale dell'Area Manageriale e Alte professionalità – terrà conto anche dell'impegno del personale addetto al Servizio Banconote per contribuire, nel periodo di vigenza dell'accordo, al raggiungimento di maggiori livelli di efficienza, competitività e capacità produttiva dello stabilimento.

La Delegazione dell'Amministrazione stipula il presente accordo per conto del Direttore Generale con riserva di sottoporlo al Governatore, il quale lo valuterà in sede di Consiglio Superiore affinché l'accordo stesso sia approvato o respinto nel suo complesso.

PER L'AMMINISTRAZIONE

Massimo Doria

Franco Maria D'Andrea

Giorgio Pataracchia

Olga Crescenzi

PER LA FABI

Massimo Toscanelli