

Trappola del 31 dicembre

INTRODUZIONE

Questa infografica esplora le differenze significative tra l'Area Manageriale e l'Area Operativa, evidenziando come le scadenze impattino sugli avanzamenti nelle due aree.

DIFFERENZE TRA AREE



Area manageriale

- Requisiti: 31 dicembre
- Decorrenza: 1° luglio
- **Penalizzazione** solo se ingresso **dopo il 1° settembre**

Area operativa

- Requisiti: 31 dicembre
- Decorrenza: 1° gennaio
- **Penalizzazione** se ingresso **dopo il 1° gennaio**
- Nei passaggi per anzianità lo svantaggio può trascinarsi



L'Area Operativa può subire ritardi significativi, portando a uno slittamento di un anno nelle scadenze e nei requisiti.

un anno meno un giorno per gli operativi non vale, mentre un anno meno 8 mesi per i manager vale

Validità del primo anno di lavoro

Due pesi e due calendari

Area operativa

99,7% = 0

Il 99,7% di un anno lavorato vale zero

- L'ingiustizia si trascina
Vice Assistente → Assistente (per anzianità)
- La base resta la data individuale (non un'unica decorrenza per tutti)
- Quindi chi entra sfavorito rischia di restare sfavorito anche nel passaggio successivo (Assistente → Assistente Superiore), finché non c'è riallineamento.

1 giorno fa perdere un anno



Area manageriale

33,4% = 0

Il 33,4% di un anno lavorato vale zero

L'effetto "trascinato" non esiste in Area Manageriale secondo la risposta della Banca: lì il discrimine è solo la soglia del 1° settembre sull'anno di ingresso.

servono più di 243 giorni per perdere l'anno