

Il tempo come leva di innovazione per un'organizzazione che evolve

➤ Un percorso per...

- ✓ Valorizzare l'esperienza maturata per migliorare la conciliazione vita/lavoro
- ✓ Tenere conto delle differenze organizzative, generazionali e interpersonali
- ✓ Adottare strumenti flessibili e modulabili per sviluppare i servizi verso la collettività
- ✓ Rafforzare l'inclusione, l'attenzione alle situazioni individuali e la coesione tra le persone
- ✓ Rendere la Banca più attrattiva
- ✓ Assicurare la sostenibilità reputazionale, economica e organizzativa





Aree di intervento



Modello ibrido – possibili misure



Target

Riduzione asimmetrie esistenti nelle varie realtà della Banca che hanno un vincolo di presenza per consentire una più ampia fruizione degli strumenti di conciliazione vita-lavoro

Possibili interventi

Misure in materia di orario di lavoro da applicare in modo flessibile e modulare

Vantaggi:

- equità
- attrattività
- conciliazione

➤ Modello ibrido – evoluzione



Modello attuale basato su fasce differenziate e deroghe individuali

Fine tuning delle fasce: ipotesi di lavoro

- fascia standard unica
- elementi di flessibilità individuale e revisione delle deroghe ai massimali
- fascia ad hoc per neoassunti
- focus telelavoro

Vantaggi:

- equità
- flessibilità
- sostenibilità
- attrattività



congedo parentale:

- adeguamento alle indicazioni INPS sulla fruizione frazionata
- introduzione di elementi migliorativi rispetto alle previsioni di legge

congedo di paternità

altri interventi (riposi giornalieri, esami prenatali, adozione int., fecondazione assistita)

Vantaggi:

- conciliazione
- attrattività
- inclusione

➤ Tutele e altre proposte in materia di assenze



- **patologie oncologiche** – introduzione di elementi migliorativi rispetto alle previsioni di legge
- **congedo straordinario** – ampliamento delle causali di concessione e semplificazione nelle norme di utilizzo
- **banca del tempo** – ampliamento delle casistiche di utilizzo prima dei 62 anni
- **festività soppresse e banca ore** – revisione dei criteri di monetizzazione
- **volontariato aziendale** – possibili incentivi all'utilizzo

Vantaggi:

- inclusione
- conciliazione

➤ Orario di lavoro –modalità di calcolo della prestazione



Ipotesi di sviluppo della modalità di **rilevazione delle prestazioni**

Vantaggi:

- flessibilità
- conciliazione

Grazie per l'attenzione