

Progetto di riforma

dell'Area Operativa

4 maggio 2026

Gli obiettivi della riforma dell'Area Operativa



Valorizzare, **anche** in prospettiva, la professionalità delle persone inquadrate nell'Area



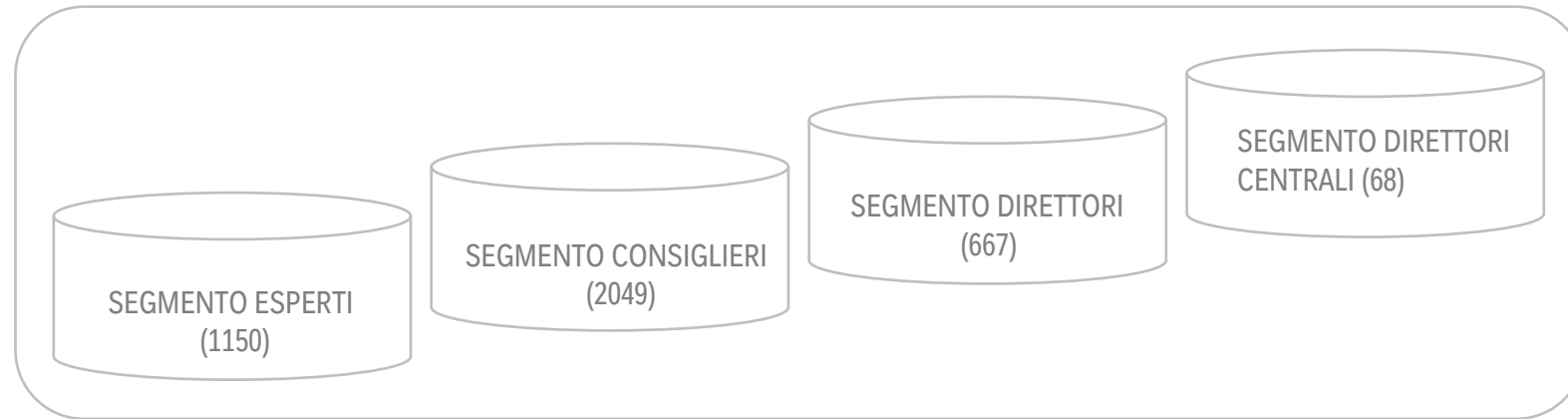
Flessibilizzare un sistema di regole e inquadramenti ormai datato e un po' ingessato



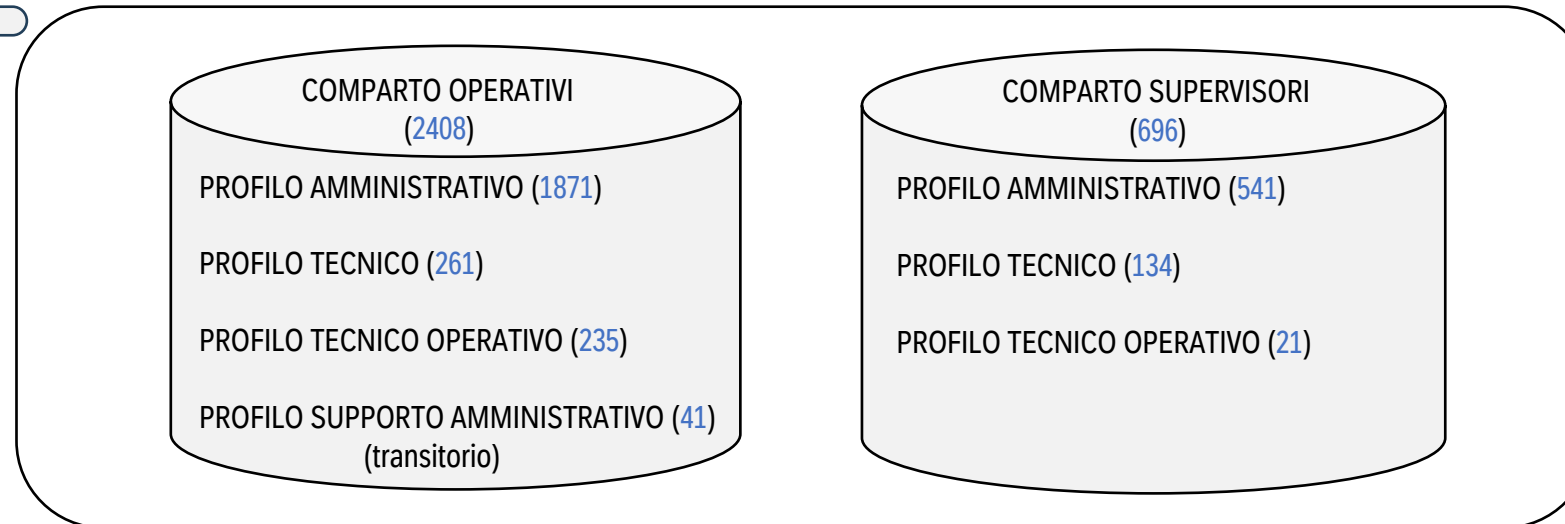
Semplificarne gli assetti e i meccanismi gestionali

Il punto di partenza: l'Area operativa oggi

Area Manageriale e Alte professionalità (3946)



VICE ASSISTENTE (386)
ASSISTENTE (872)
ASSISTENTE SUPERIORE (673)
PRIMO ASSISTENTE (201)
OPERAIO DI 3^a JUNIOR (65)
OPERAIO DI 3^a (50)
OPERAIO DI 2^a (5)
OPERAIO DI 1^a (93)
OPERAIO DI 1^a SUPER (21)
PRIMO OPERATORE (1)
OPERATORE CAPO (17)
PRIMO CAPO OPERATORE (24)



COADIUTORE (528)
COADIUTORE PRINCIPALE (147)
CAPO REPARTO (19)
CAPO OFFICINA (2)

Area Operativa (3104)

Nel suo insieme, l'Area Operativa è articolata in:

2 Comparti

4 Profili

16 Gradi



Un'articolazione piuttosto rigida e complessa, che oggi non trova più sufficiente riscontro nelle mansioni svolte dalle persone;



Rappresenta un ostacolo alla valorizzazione delle professionalità, perché un percorso di crescita nell'AO può richiedere una molteplicità di passaggi fra comparti, profili e gradi

VICE ASSISTENTE (386)
ASSISTENTE (872)
ASSISTENTE SUPERIORE (673)
PRIMO ASSISTENTE (201)
OPERAIO DI 3^A JUNIOR (65)
OPERAIO DI 3^A (50)
OPERAIO DI 2^A (5)
OPERAIO DI 1^A (93)
OPERAIO DI 1^A SUPER (21)
PRIMO OPERATORE (1)
OPERATORE CAPO (17)
PRIMO CAPO OPERATORE (24)

COMPARTO OPERATIVI
(2408)

PROFILO AMMINISTRATIVO (1871)
PROFILO TECNICO (261)
PROFILO TECNICO OPERATIVO (235)
PROFILO SUPPORTO AMMINISTRATIVO (41)
(transitorio)

COMPARTO SUPERVISORI
(696)

PROFILO AMMINISTRATIVO (541)
PROFILO TECNICO (134)
PROFILO TECNICO OPERATIVO (21)

COADIUTORE (528)
COADIUTORE PRINCIPALE (147)
CAPO REPARTO (19)
CAPO OFFICINA (2)

Area Operativa (3104)

Per prima cosa, definire il perimetro della riforma

Ricomprendere nel perimetro anche gli operai?

- ☐ Visione olistica dell'AO e riconoscimento di nuove opportunità di crescita per tutti
- ☐ Elevata specificità mansionistica degli operai

VICE ASSISTENTE (386)
ASSISTENTE (872)
ASSISTENTE SUPERIORE (673)
PRIMO ASSISTENTE (201)
OPERAIO DI 3^A JUNIOR (65)
OPERAIO DI 3^A (50)
OPERAIO DI 2^A (5)
OPERAIO DI 1^A (93)
OPERAIO DI 1^A SUPER (21)
PRIMO OPERATORE (1)
OPERATORE CAPO (17)
PRIMO CAPO OPERATORE (24)

COMPARTO OPERATIVI
(2408)

PROFILO AMMINISTRATIVO (1871)
PROFILO TECNICO (261)
PROFILO TECNICO OPERATIVO (235)
PROFILO SUPPORTO AMMINISTRATIVO (41)
(transitorio)

COMPARTO SUPERVISORI
(696)

PROFILO AMMINISTRATIVO (541)
PROFILO TECNICO (134)
PROFILO TECNICO OPERATIVO (21)

COADIUTORE (528)
COADIUTORE PRINCIPALE (147)
CAPO REPARTO (19)
CAPO OFFICINA (2)

Area Operativa (3104)

Questioni da affrontare:

Nuovo assetto dell'Area

due ipotesi

- ☐ Inquadramento in un segmento unico o più segmenti?

Nuove declaratorie mansionistiche

- ☐ Come tenere conto dell'evoluzione dei processi di lavoro, anche in relazione alla diffusione dell'IA?

Progressione economica

- ☐ Legare la crescita stipendiale a passaggi di grado o al progressivo riconoscimento di livelli economici anche a parità di inquadramento? Con quali criteri?

Sviluppo professionale

- ☐ Come supportare, anche attraverso la formazione, lo sviluppo professionale per tutta la carriera, tenendo conto dell'evoluzione del lavoro?

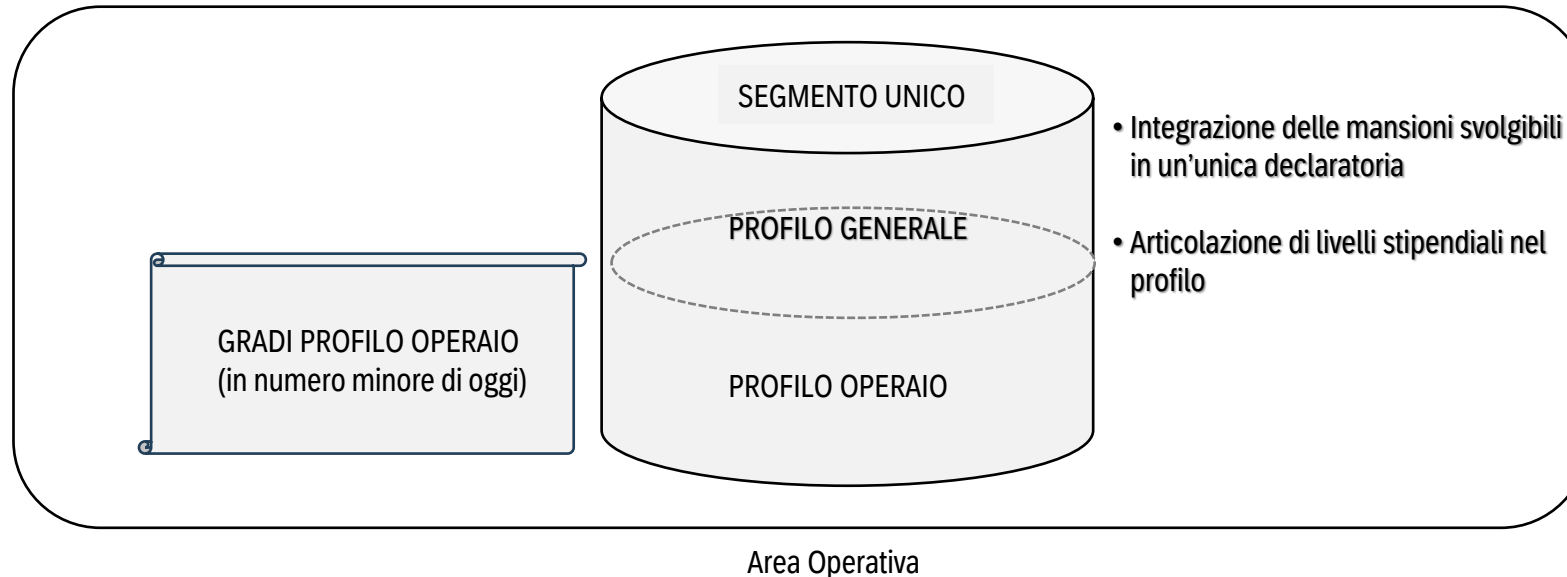
Nuovo assetto dell'Area: prima ipotesi

1 Segmento

2 Profili

Gradi solo per il
profilo operaio

- ❑ Flessibilizzazione e semplificazione
- ❑ Riconoscimento della crescita professionale in termini di livello stipendiale



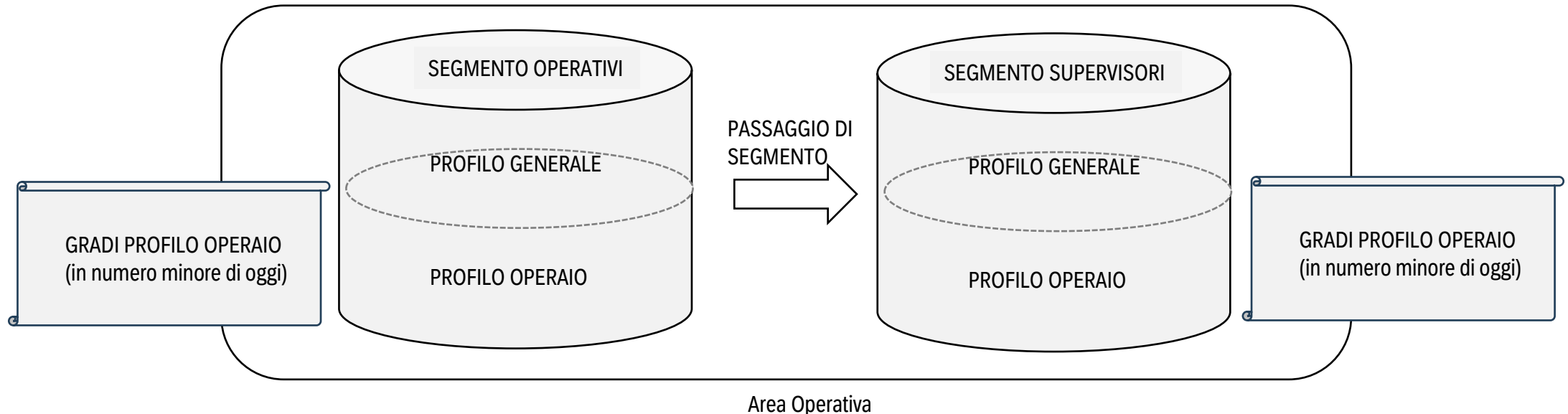
Nuovo assetto dell'Area: seconda ipotesi

2 Segmenti

2 Profili

Gradi solo per il
profilo operaio

- ❑ Maggiore continuità con l'assetto attuale, con differenziazione incentrata sul passaggio al segmento apicale
- ❑ Più esplicito riconoscimento della crescita professionale
- ❑ Possibile sovrapposizione del segmento apicale con quello degli Esperti dell'AM



Altre questioni da affrontare:

Modalità di passaggio all'Area Manageriale

- ☐ Preventiva valutazione dell'equilibrio a tendere fra AO e AM, anche in termini di alimentazione dall'interno e dall'esterno
- ☐ Nuove modalità della prova che valorizzino l'esperienza maturata nell'AO

Regime transitorio

- ☐ Aspettative maturate e prerogative mansionistiche del Personale in servizio, in particolare dei Coadiutori

FINE DELLA PRESENTAZIONE