



BANCA D'ITALIA
EUROSISTEMA

Aggiornamento sul piano di sviluppo delle funzioni e di adeguamento degli assetti della Rete territoriale. Aspetti gestionali



Incontro con le OO.SS.

27 aprile 2026

Agenda

A. L'avvio della riforma: il dialogo con le persone e la loro redistribuzione per effetto della mobilità incentivata



B. La transizione verso il nuovo assetto: il confronto sulle singole situazioni e le misure straordinarie per contenere gli sbilanci di risorse sul territorio



C. Verso l'assetto "a regime": le nuove assunzioni per la Rete delle Filiali



A. L'avvio della riforma – Le 6 Filiali più incise

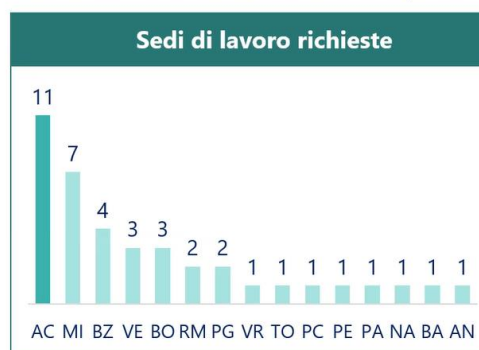
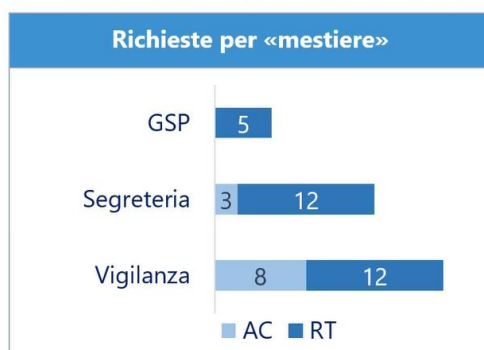
- Ascolto e consulenza individuale a **178 persone delle 2 Filiali in chiusura e delle 4 nuove «monodivisionali»**, attraverso colloqui in presenza.
- Raccolta delle adesioni alle varie misure di sostegno (entro febbraio 2026).
- Provvedimento di assegnazione (30 marzo 2026).



Conferma dell'attuale residenza (nuove «monodivisionali»): 51

A. L'avvio della riforma – Le 14 Filiali rimodulate

- Offerta di una interlocuzione con la Funzione HR, mirata a esplorare le possibilità di proseguire il proprio «mestiere» in altra Struttura, a **158 persone delle 14 Filiali regionali in cui alcune funzioni (vigilanza prudenziale, segreteria o GSP) sono state rimodulate**.
- **63 persone hanno colto l'opportunità di un colloquio** (on-line).
- Tra queste, **40 hanno dichiarato l'intenzione di continuare il proprio «mestiere» in A.C. o in altra Filiale**. Il relativo provvedimento di assegnazione uscirà attorno alla fine di aprile.



B. La transizione verso il nuovo assetto

Interlocuzione con le Filiali e con le OO.SS.

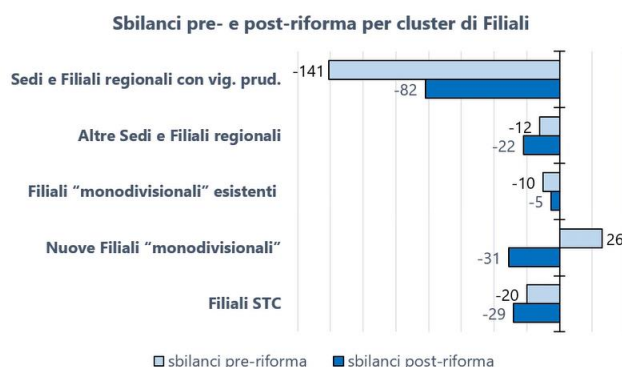
- Importanti occasioni per la Funzione HR per rilevare esigenze di breve e medio periodo e criticità contingenti e per cercare insieme le possibili soluzioni.
- **5 incontri tematici con le Direzioni, per cluster omogenei di Filiali** (novembre-dicembre 2025):
 - ✓ Sedi e Filiali regionali;
 - ✓ Filiali STC;
 - ✓ Altre Filiali provinciali.
- **Incontri con le Direzioni, i Titolari delle Unità di base e il restante personale presso singole Strutture della Rete** a partire da gennaio 2026 (8 visite già effettuate, altre in corso).



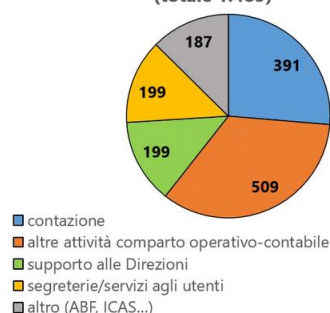
B. La transizione verso il nuovo assetto

Sbilanci pre- e post-riforma, misure temporanee di sostegno

- Vi sono **diffuse carenze di personale** rispetto ai fabbisogni.
- **Tali disallineamenti sono, in qualche caso, destinati ad acuirsi** nei prossimi mesi per effetto delle cessazioni e dei movimenti incentivati.
- **Nel breve periodo** si stanno sostenendo – e si continuerà a farlo finché la situazione non sarà stabilizzata – le Filiali più in difficoltà tramite un **ampio ricorso alle missioni operative**.



N. giorni di missione disposti da nov. 2025 (totale 1.485)



C. Verso l'assetto «a regime»

Assegnazione di personale di nuova assunzione

Sono state **finora assegnate alle Filiali 20 persone dalle code di idonei** delle graduatorie in essere (alcune hanno già preso servizio):

- Esperti economico-finanziari (1);
- Assistenti statistici (2);
- Esperti economico-aziendali (3);
- Vice assistenti (7);
- Assistenti economici – BZ (1);
- Esperti economico-politici – ARET (6).



Sono stati da ultimo **assegnati alle Filiali 12 Assistenti con orientamento giuridico (tra i vincitori del nuovo concorso).**

new



C. Verso l'assetto «a regime»

Le selezioni in corso

Anticipati al 2026 più della metà dei flussi di assunzione programmati per il triennio 2026-28, a supporto dei nuovi compiti e dei comparti «tradizionali».

Concorso per 60 assunzioni con orientamento giuridico:

- **35 esperti:** in corso le correzioni delle prove scritte. Gli orali inizieranno per metà giugno e si concluderanno a luglio.
- **25 assistenti:** graduatoria pubblicata il 20 marzo scorso (**vincitori già assegnati**).

Concorso per 160 assunzioni:

- **45 esperti e 45 assistenti** (di cui, rispettivamente, 27 e 20 per le Filiali non romane) **con orientamento economico.** *Svolti i test preselettivi; a maggio previste le prove scritte (oltre 500 ammessi per ciascun profilo). Le prove orali dovrebbero tenersi a settembre.*
- **70 vice assistenti** (di cui 40 per Filiali non romane). Pubblicati il 17 aprile i risultati delle prove scritte, svolte il 14 aprile. *Gli orali si tengono dal 4 maggio all'8 luglio, i convocati sono 403.*

