

Gestione del tempo:

Congedo parentale

20 Maggio 2026

Strutture pedagogiche

Asili Nido (BimBI Volumnia,
BimBI Panisperna, Super*Mini*Mef,
Grotte Portella)

Scuola dell'infanzia

Assistenza sanitaria

Gratuità fino ai 26 anni di età; oltre i 26
anni la gratuità è prevista in caso di
figlio/a a carico fiscale

Pacchetto maternità ed evento parto

Iniziative CASC-BI

Centro estivo

Corsi sportivi

Iniziative aggregative

Genitorialità In Banca

Credito Welfare

Libero (nel 2025 è stato speso il 64%)

Vincolato figli (nel 2025 è stato speso il 57%)

Disabilità figli (nel 2025 è stato speso il 36%)

Policy genitorialità

**strumenti e tutele pensati per sostenere i
genitori** che non vogliono rinunciare
all'impegno e alla crescita professionale

Time management

Deroghe gravidanza e figli fino agli 8 anni
Congedo straordinario, malattia figlio,
assenze L104, Congedi parentali

Una disciplina dei congedi parentali più favorevole per...

**Esprimere un orientamento
valoriale**

- attenzione alla genitorialità in considerazione del contesto interno e esterno
- incremento dell'utilizzo da parte dei padri, con ricadute positive sulla parità di genere

**Incrementare l'attrattività
della Banca**

- migliora l'immagine della Banca come datore di lavoro (employer branding)

**Anticipare
il legislatore**

- interventi legislativi annuali sulla assenza, in particolare sulle condizioni economiche

CONGEDO PARENTALE - RETRIBUZIONE

NORMATIVA ESTERNA VIGENTE AL 2026*

PER COPPIA

3 mesi 80%
6 mesi al 30%
1 mese (2) non retribuito

CONDIZIONI

3 mesi all'80% solo:
- per coloro che hanno terminato la maternità/paternità obbligatoria **dopo il 1° gennaio 2025**
- **entro il 6° anno di vita del figlio**

APPLICAZIONE IN BANCA A OGGI (MAGGIO 2026)

PER CIASCUN GENITORE

80% primo mese
60% dal 31° al 60° giorno
50% dal 61° al 70° giorno
30% fino al 180° giorno
1 mese (2) non retribuito

NO CONDIZIONI

L'80%, il 60% e il 50% sono riconosciuti:
- **a entrambi i genitori**
- anche a chi ha terminato la maternità/paternità obbligatoria prima **del 1° gennaio 2025**
- **fino al 12° anno di vita del figlio**

* La durata dell'assenza è di 10 mesi per coppia; i mesi diventano 11 qualora il padre fruisca di almeno 3 mesi. La mamma può usufruire di massimo 6 mesi.

LEGENDA: in **rosso** gli elementi della normativa interna non aggiornati alle novità legislative, in **verde** gli elementi interni di favor

Divisione Welfare aziendale

CONGEDO PARENTALE – MODALITA' DI FRUIZIONE

Possibile adeguamento alle **indicazioni INPS**: conteggio dei soli giorni lavorativi (es. con esclusione del weekend), in caso di interruzione con altre causali di assenza.

Congedi parentali – storico dati anagrafici 2014-2025

Serie storica figli per anno di nascita												
figli	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	215	193	199	197	209	184	210	192	167	182	178	191

Serie storica dei fruitori di congedo parentale												
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
uomini	47	73	89	98	99	102	71	50	64	92	113	149
donne	198	242	240	233	225	239	159	176	193	215	237	256
tot. fruitori	245	315	329	331	324	341	230	226	257	307	350	405

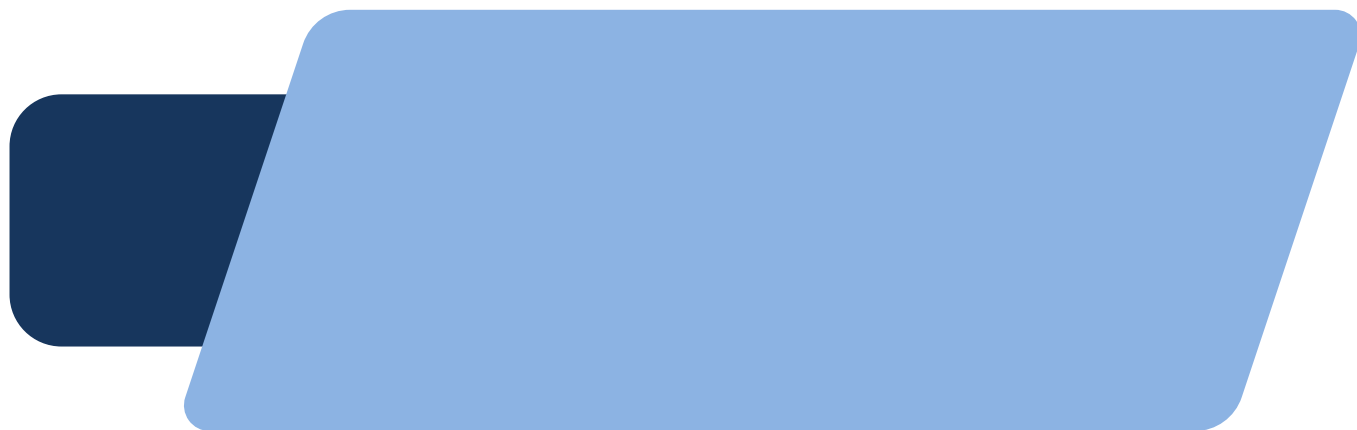
Incremento %
2025 su 2014

Uomini +217%
Donne +29%

al 31 marzo 2026 in Banca erano censiti **1.965 genitori** (AC: 1454; RT: 418; distac./deleg.: 93) con figli di età inferiore a **14 anni** di cui **1728** con figli sotto i **12 anni** e di questi **979** con figli sotto i **6 anni**.

Gestione del tempo:

ipotesi di lavoro per il comparto operativo-contabile



Obiettivo

Riduzione asimmetrie esistenti nelle varie realtà della Banca che hanno un vincolo di presenza per consentire una più ampia fruizione degli strumenti di conciliazione vita-lavoro

Vantaggi:

- equità
- attrattività
- conciliazione

Possibili interventi

Misure in materia di orario di lavoro per il personale impegnato nel trattamento del contante

SERVIZI DI CASSA PER L'UTENZA PRIVATA

Introduzione **in via sperimentale** di una **rimodulazione dei servizi di cassa per l'utenza privata**:
3 giorni alla settimana in Filiali con volumi di operatività contenuti*

Valutazione degli esiti della sperimentazione e dell'evoluzione dei servizi all'utenza per l'entrata a regime

Per alcune realtà con volumi comunque ridotti passaggio con rimodulazione dell'**apertura su 2 giorni**

Nessun impatto sostanziale sui livelli di servizio all'utenza e svincolo di risorse impiegabili in altre attività delle Divisioni GSP.

In prospettiva
Eventuale passaggio all'offerta di servizi «su appuntamento»

- Resterebbero invariate le modalità di offerta degli altri servizi agli utenti che non richiedono l'utilizzo del contante (es. richieste CAI/CR, apertura conti CSR, richieste di carte di pagamento...).

Comparto operativo-contabile nella Rete territoriale

Obiettivi

Rendere più attrattivo il comparto operativo-contabile, anche per le nuove generazioni, e tenendo altresì in considerazione le ridotte opportunità di accesso al lavoro da remoto.

Vincoli

(anche di contesto esterno)

Assicurare la continuità del servizio agli operatori del contante, possibilmente venendo incontro alle esigenze di maggiori opportunità di accesso su alcune piazze.
Tutelare la produttività a livello di sistema.

Possibili linee di intervento

Concentrazione oraria dell'attività di contazione, applicazione più estesa degli sfalsamenti orari, altre misure «compensative» del diverso accesso al lavoro da remoto rispetto agli altri comparti ...

Grazie per l'attenzione

20 Maggio 2026