



BANCA D'ITALIA
EUROSISTEMA

Aggiornamenti sul piano di sviluppo delle funzioni e di
adeguamento degli assetti della rete territoriale e sugli aspetti
gestionali



Incontro con le OO.SS.

26 giugno 2026

Agenda

- **posizioni funzionali**
- **misure di sostegno alle persone**
- **altri interventi di mobilità**
- **percorsi di riorientamento e specializzazione**
- **misure temporanee di sostegno alle Strutture**
- **selezioni esterne**

Posizioni apicali delle nuove Unità di base

Sono state svolte **56 procedure selettive** legate al progetto di riassetto della rete territoriale:

- **27 vacancy** per la copertura di posizioni di **Capo di Unità di base**
- **23 job posting** per la copertura di posizioni di **Vice Capo di Unità di base** (di cui 1 selezione in corso)
- **6 job posting** per la copertura di posizioni di **Coordinatore di nucleo**
- Per le posizioni di **Vice Capo delle Divisioni «unificate» GSP/SEG** sono in corso le valutazioni per il lancio dei JP.

Dettaglio

ARET	4	SERVIZI AGLI UTENTI	11
Capo Divisione	2	Capo Divisione	5
Vice Capo Divisione	2	Vice Capo Divisione	6
ICAS	3	DIVISIONI GSP "unificate"	3
Capo Divisione	2	Capo Divisione	3
Vice Capo Divisione	1	Vice Capo Divisione	da definire
TUTELA	7	AML	3
Capo Divisione	3	Capo Divisione	1
Vice Capo Divisione	4	Vice Capo Divisione	1
TUTELA EDUFIN	23	Coordinatore nucleo	1
Capo Divisione	11	TOTALE	56
Vice Capo Divisione	9		
Coordinatore nucleo	3		
EDUFIN	2		
Coordinatore nucleo	2		



Misure di sostegno – 1 di 2

Accompagnamento all'uscita:

- Cessazione per gli aderenti alle misure di accompagnamento all'uscita il 1° luglio 2026.
- «**Esonero**» dal servizio per il personale di Brescia e Livorno dal 22 al 30 giugno 2026.

Mobilità incentivata e conciliazione vita-lavoro:

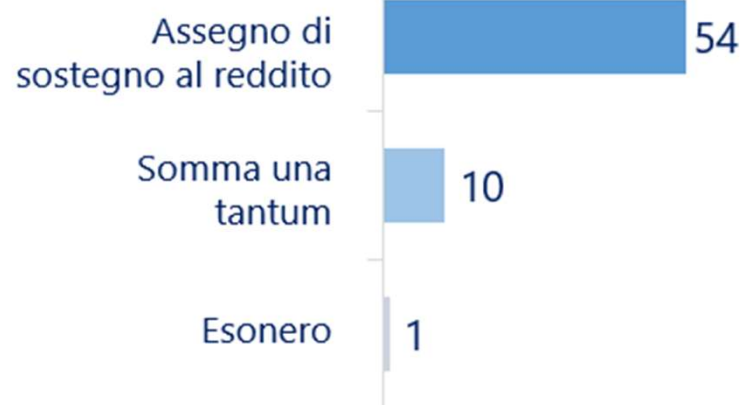
- Provvedimenti di assegnazione del personale aderente alle misure (**30 marzo e 29 aprile 2026**).
- Attuazione graduale per tener conto delle esigenze delle persone e della situazione di organico delle Strutture: **54 persone** - su 117 - **hanno già preso servizio** nella nuova Struttura (34 provenienti da Brescia e Livorno).
- «**Delocalizzato aggiuntivo**» per il personale di Brescia e Livorno dal 22 al 30 giugno 2026.



Misure di sostegno – 2 di 2

Ascolto e consulenza con colloqui individuali in presenza con **178 persone delle 6 Filiali maggiormente incise** e on-line, su richiesta, a **63 persone** (su 158) **delle 14 Filiali regionali** in cui alcune funzioni (vigilanza prudenziale, segreteria o GSP) sono state rimodulate **per il mantenimento del «mestiere»**.

Accompagnamento all'uscita: 65



Mobilità incentivata e conciliazione vita-lavoro: 117



Altri interventi di mobilità

Mobilità a domanda:

- esaurimento di **tutte** le domande presentate entro il 31 dicembre 2025 [42 trasferimenti].

Mobilità con dich. di disponibilità e con opzione di rientro (giugno 2026):

- **13 posti** per piazze con carenze significative di personale operativo
[AR: 1; BG: 1; CT: 2; FC: 2; PD: 3; PC: 1; Roma Sede: 1; VR: 1]

Percorsi di sviluppo professionale – 1 di 2



da luglio 2025

Avvio dei percorsi per tutte le Funzioni della Rete Territoriale

- finalizzati a supportare e ad orientare il personale interessato dalla riforma
- aperti anche all'AC per favorire l'integrazione in una logica di filiera

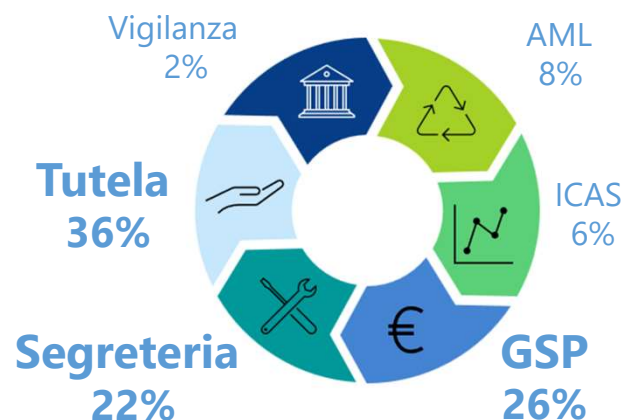


229 partecipanti

Di cui 75 a percorsi di riorientamento e 154 a percorsi di specializzazione.

✦ **149** partecipanti delle Filiali più impattate

✦ **25 Capi e Vice Capi** delle Unità nuove/riconfigurate



Percorsi di sviluppo professionale – 2 di 2



2 tipologie di percorsi personalizzabili

- ❖ **Colloquio iniziale con l'Employee Partner** e supporto durante tutto il percorso
- ❖ **Questionari di autovalutazione** delle competenze specialistiche e comportamentali e colloqui individuali di restituzione (oltre l'**80%** delle persone hanno svolto il colloquio di restituzione)
- ❖ **Corsi** specialistici e sulle *soft skill*
- ❖ **Workshop** sulla gestione del cambiamento (finora sono state completate 6 edizioni di tre incontri ciascuna)
- ❖ **Job rotation - Stage - Job shadowing** (**349 settimane** di esperienze formative on the job svolte da circa il **70%** dei partecipanti)

In fase di progettazione

Percorso professionale per neo Capi e Vice Capi delle Unità nuove/riconfigurate

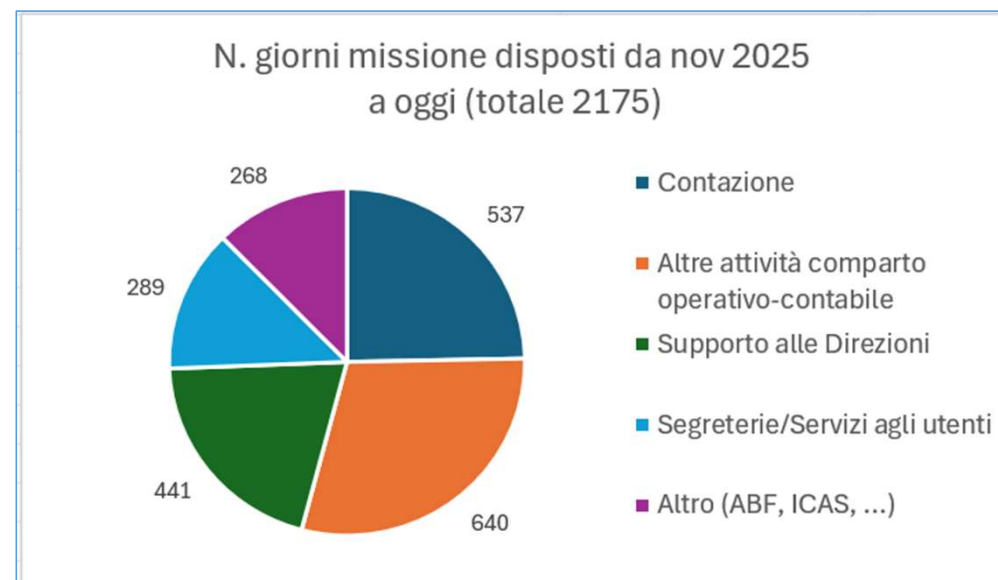
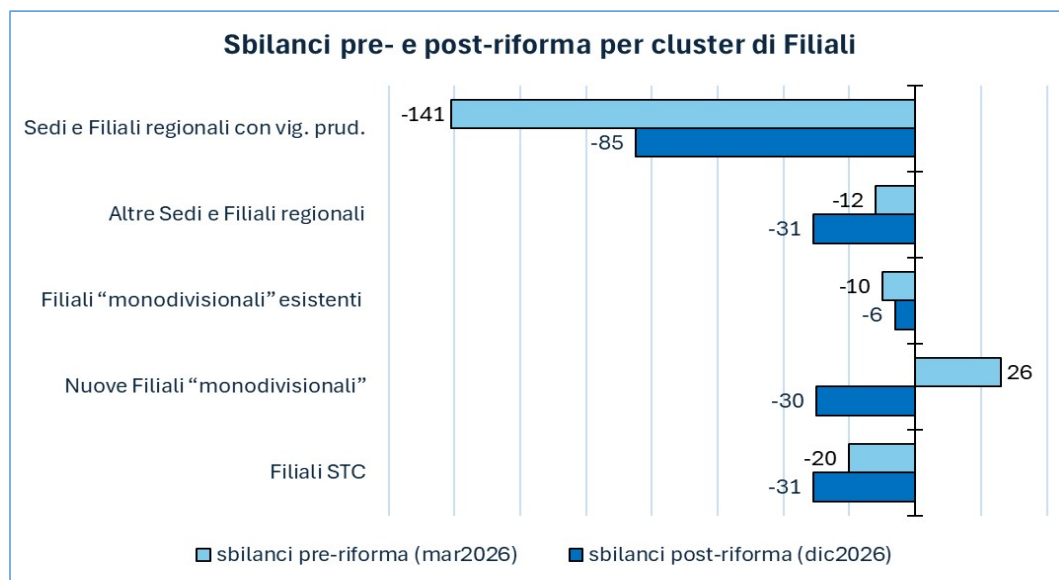
Workshop sull'intelligenza artificiale in ottica di filiera, per promuovere comunità di pratica

Misure temporanee di sostegno

Sbilanci pre e post riforma

- **Diffuse carenze di personale** rispetto ai fabbisogni.
- **I disallineamenti si sono, in qualche caso, acuiti** per effetto delle cessazioni e dei movimenti incentivati.
- Cominciano gli **ingressi dei neo assunti**.

- **Nel breve periodo** sono state sostenute – e si continuerà a farlo finché la situazione non sarà stabilizzata – le Filiali più in difficoltà tramite un **ampio ricorso alle missioni di supporto operativo**.



Le selezioni attivate

Anticipati al 2026 più della metà dei flussi di assunzione programmati per il triennio 2026-28, a supporto dei nuovi compiti e dei comparti «tradizionali».

Concorso per 60 assunzioni con orientamento giuridico:

- **35 esperti: orali in corso, si concluderanno il 1° luglio.**
- **25 assistenti:** vincitori già assegnati (12 nella Rete) e **scorrimento graduatoria di 5 unità per le Filiali.**

Concorso per 160 assunzioni :

- **45 esperti e 45 assistenti** (di cui, rispettivamente, 27 e 20 per le Filiali non romane) **con orientamento economico.** Correzioni prove scritte in corso. **Le prove orali si terranno a settembre.**
- **70 vice assistenti** (di cui 40 per Filiali non romane). **Orali in corso, termineranno l'8 luglio.**

Avanzamento interno a Coadiutore:

- **20 posti profilo amministrativo** (di cui **12 per le Filiali** non romane). Le prove integrative sono concluse; la Giunta inizia i lavori il 24 giugno.





BANCA D'ITALIA
EUROSISTEMA

Grazie

