

Passaggio di livello economico

2026

Passaggio di livello economico - 2026

Direttori e Avvocati senior

Livelli attribuiti - aggregato

Direttori e Avvocati senior

Aggregato	Compagine	Numero livelli	% su compagine
DIP. MERCATI E OPERAZ POLITICA MONETARIA	29	18	62,1%
DIP. RISORSE UMANE, INFORM. E PROD. BAN.	36	22	61,1%
DIPART. PAGAMENTI E INFRASTR. DI MERCATO	36	22	61,1%
DIPART. PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	31	19	61,3%
DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZ.	82	50	61,0%
DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	69	42	60,9%
DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI	23	14	60,9%
DIPARTIMENTO INFORMATICA	44	27	61,4%
DIPARTIMENTO TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	22	14	63,6%
DISTACCHI	32	20	62,5%
RETE ESTERA	3	2	66,7%
RETE TERRITORIALE	117	71	60,7%
SEGRETARIO DEL DIRETTORIO	19	12	63,2%
SERVIZIO CONSULENZA LEGALE - ruolo legale	16	10	62,5%
SERVIZIO REVISIONE INTERNA	25	15	60,0%
UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	20	12	60,0%
UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI	6	4	66,7%
UNITA' DI SUPERV. E NORM. ANTIRICICL.	6	4	66,7%
UNITA' EURO DIGITALE	4	2	50,0%
Totale	620	380	61,3%

Livelli attribuiti - permanenza nel livello

Direttori e Avvocati senior

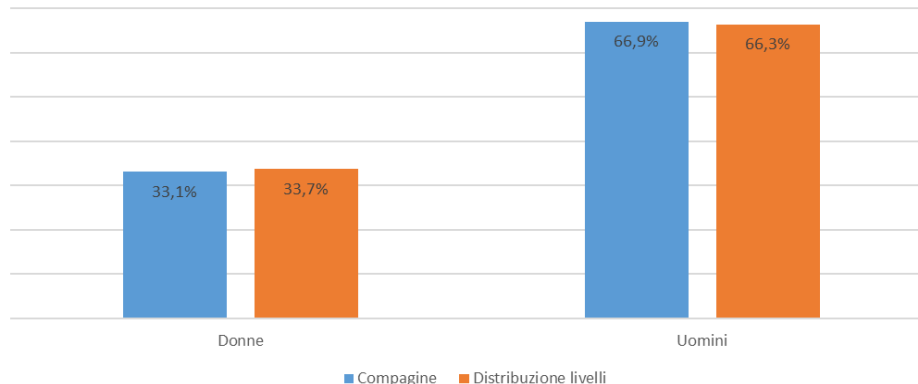
Aggregato	Permanenza nel livello 1 anno			Permanenza nel livello 2 anni			Permanenza nel livello 3 anni		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	a	b	b/a	c	d	d/c	e	f	f/e
DIP. MERCATI E OPERAZ POLITICA MONETARIA	18	8	44,4%	11	10	91%			
DIP. RISORSE UMANE, INFORM. E PROD. BAN.	23	9	39,1%	13	13	100%			
DIPART. PAGAMENTI E INFRASTR. DI MERCATO	23	9	39,1%	13	13	100%			
DIPART. PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	19	7	36,8%	12	12	100%			
DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZ.	56	24	42,9%	26	26	100%			
DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	41	14	34,1%	28	28	100%			
DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI	14	7	50,0%	9	7	78%			
DIPARTIMENTO INFORMATICA	28	11	39,3%	16	16	100%			
DIPARTIMENTO TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	15	7	46,7%	7	7	100%			
DISTACCHI	22	11	50,0%	10	9	90%			
RETE ESTERA	2	1	50,0%	1	1	100%			
RETE TERRITORIALE	76	31	40,8%	36	36	100%	5	4	80%
SEGRETARIO DEL DIRETTORIO	13	7	53,8%	5	4	80%	1	1	100%
SERVIZIO CONSULENZA LEGALE - ruolo legale	10	4	40,0%	6	6	100%			
SERVIZIO REVISIONE INTERNA	14	4	28,6%	10	10	100%	1	1	100%
UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	13	5	38,5%	7	7	100%			
UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI	4	2	50,0%	2	2	100%			
UNITA' DI SUPERV. E NORM. ANTIRICICL.	3	1	33,3%	3	3	100%			
UNITA' EURO DIGITALE	4	2	50,0%						
Totale	398	164	41,2%	215	210	97,7%	7	6	85,7%

Livelli attribuiti - genere

Direttori e Avvocati senior

Genere	Compagine		Livelli attribuiti		
	N.	%	N.	% su compagine	% su totale livelli
	<i>a</i>		<i>b</i>	<i>b/a</i>	
Donne	205	33,1%	128	62,4%	33,7%
Uomini	415	66,9%	252	60,7%	66,3%
Totale	620	100%	380	61,3%	100%

Composizione della compagine e distribuzione dei livelli



Livelli attribuiti - ruolo organizzativo

Direttori e Avvocati senior

Posizione organizzativa (al 31.12.2025)	Compagine		Livelli attribuiti		
	N.	%	N.	% su compagine	% su totale livelli
	<i>a</i>		<i>b</i>	<i>b/a</i>	
CAPO SERVIZIO	15	2,4%	11	73,3%	2,9%
VICE CAPO SERVIZIO	44	7,1%	25	56,8%	6,6%
CAPO FILIALE	28	4,5%	22	79%	5,8%
VICE CAPO FILIALE	31	5,0%	19	61,3%	5,0%
A DISPOSIZIONE DELLA DIREZIONE	134	21,6%	87	65%	22,9%
CAPO DIVISIONE	170	27,4%	98	57,6%	25,8%
VICE CAPO DIVISIONE	34	5,5%	23	67,6%	6,1%
ALTRI RUOLI	11	1,8%	6	54,5%	1,6%
Nessuna posizione organizzativa	153	24,7%	89	58%	23,4%
TOTALE	620	100%	380	61,3%	100%



Passaggio di livello economico – 2026

Consiglieri e Avvocati

Budget e livelli attribuiti

Consiglieri e Avvocati

Consiglieri e Avvocati - permanenza nel livello	Compagine	Budget		Livelli attribuiti	
		N.	%	N.	%
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>b/a</i>	<i>c</i>	<i>c/a</i>
1° anno	1060	326	30,75%	178	16,8%
2° anno	864	697	80,67%	845	98%
3° anno*	12	12	100%	12	100%

* Il personale al terzo anno di permanenza consegue il passaggio di livello economico in presenza di una performance almeno parzialmente positiva nell'ultimo anno, desumibile dal conseguimento anche parziale di almeno uno degli obiettivi ricevuti dal proprio capo diretto nel Sistema di Feedback, ovvero da eventuali ulteriori elementi valutativi disponibili (Circ. 299). L'attribuzione del livello avviene in via accentrata.

Budget attribuito e utilizzato per aggregato

Consiglieri e Avvocati (1° anno di permanenza)

Aggregato	Compagine	Budget disponibile		Budget utilizzato		Livelli spostati al 2° anno
		N.	%	N.	%	
	a	b	b/a	c	c/a	b-c
DIPART. MERCATI E OPERAZIONI DI POL. MONETARIA	39	12	30,8%	6	15,4%	6
DIP. RISORSE UMANE, INFORM. E PROD. BAN.	58	18	31,0%	11	19,0%	7
DIPART. PAGAMENTI E INFRASTR. DI MERCATO	69	21	30,4%	12	17,4%	9
DIPART. PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	39	12	30,8%	6	15,4%	6
DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZ.	167	51	30,5%	25	15,0%	26
DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	118	36	30,5%	16	13,6%	20
DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI	53	16	30,2%	10	18,9%	6
DIPARTIMENTO INFORMATICA	101	31	30,7%	20	19,8%	11
DIPARTIMENTO TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	30	9	30,0%	5	16,7%	4
DISTACCHI	33	11	33,3%	7	21,2%	4
DISTACCHI - ruolo legale	1	0	0%	0	0%	0
RETE ESTERA	3	1	33,3%	1	33,3%	0
RETE TERRITORIALE	231	71	30,7%	41	17,7%	30
SEGRETARIO DEL DIRETTORIO	22	7	31,8%	3	13,6%	4
SERVIZIO CONS. LEGALE - ruolo legale	2	1	50,0%	0	0%	1
SERVIZIO CONS. LEGALE - ruolo amministrativo	2	1	50,0%	1	50,0%	0
SERVIZIO REVISIONE INTERNA	12	4	33,3%	2	16,7%	2
UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	43	13	30,2%	7	16,3%	6
UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI	15	5	33,3%	3	20,0%	2
UNITA' DI SUPERV. E NORM. ANTIRICICL.	14	4	28,6%	1	7,1%	3
UNITA' EURO DIGITALE	8	2	25,0%	1	12,5%	1
Totale	1060	326	30,8%	178	16,8%	148

Budget attribuito e utilizzato per aggregato

Consiglieri e Avvocati (2° anno di permanenza)

Aggregato	Compagine	Budget disponibile		Livelli spostati dal 1° anno	Budget utilizzato		Consiglieri al 2° anno che non ricevono il livello*
		N.	%		N.	%	
	a	b	b/a	c	d=b+c	d/a	a-d
DIPART. MERCATI E OPERAZIONI DI POL. MONETARIA	31	25	80,6%	6	31	100%	0
DIP. RISORSE UMANE, INFORM. E PROD. BAN.	46	37	80,4%	7	44	96%	2
DIPART. PAGAMENTI E INFRASTR. DI MERCATO	54	44	81,5%	9	53	98%	1
DIPART. PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	32	26	81,3%	6	32	100%	0
DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZ.	135	108	80,0%	26	134	99%	1
DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	100	80	80,0%	20	100	100%	0
DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI	39	32	82,1%	6	38	97%	1
DIPARTIMENTO INFORMATICA	77	62	80,5%	11	73	95%	4
DIPARTIMENTO TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	22	18	81,8%	4	22	100%	0
DISTACCHI	22	18	81,8%	4	22	100%	0
RETE ESTERA	8	7	87,5%	0	7	88%	1
RETE TERRITORIALE	201	162	80,6%	30	192	96%	9
SEGRETARIO DEL DIRETTORIO	20	16	80,0%	4	20	100%	0
SERVIZIO CONS. LEGALE - ruolo legale	6	5	83,3%	1	6	100%	0
SERVIZIO CONS. LEGALE - ruolo amministrativo	1	1	100%	0	1	100%	0
SERVIZIO REVISIONE INTERNA	8	6	75,0%	2	8	100%	0
UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	33	27	81,8%	6	33	100%	0
UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI	10	8	80,0%	2	10	100%	0
UNITA' DI SUPERV. E NORM. ANTIRICICL.	13	10	76,9%	3	13	100%	0
UNITA' EURO DIGITALE	6	5	83,3%	1	6	100%	0
Totale	864	697	80,7%	148	845	97,8%	19

* Nella prossima sessione si troveranno al 3° anno di permanenza e conseguiranno il livello successivo purché nell'ultimo anno abbiano messo in luce una performance almeno parzialmente positiva nell'ultimo anno, desumibile dal conseguimento anche parziale di almeno uno degli obiettivi ricevuti dal proprio capo diretto nel Sistema di Feedback, ovvero da eventuali ulteriori elementi valutativi disponibili (Circ. 299).

Attribuzione degli avanzamenti per livello

Consiglieri e Avvocati

1° anno di permanenza nel livello

Livello economico	Compagine		Livelli attribuiti		
	N.	%	N.	% su compagine	% su totale livelli
	a		b	b/a	
LIV. 01	115	10,8%	1	1%	1%
LIV. 02	94	8,9%	16	17,0%	9,0%
LIV. 03	62	5,8%	8	12,9%	4,5%
LIV. 04	116	10,9%	22	19,0%	12,4%
LIV. 05	95	9,0%	22	23,2%	12,4%
LIV. 06	81	7,6%	18	22,2%	10,1%
LIV. 07	84	7,9%	13	15,5%	7,3%
LIV. 08	91	8,6%	24	26,4%	13,5%
LIV. 09	58	5,5%	17	29,3%	9,6%
LIV. 10	49	4,6%	8	16,3%	4,5%
LIV. 11	43	4,1%	6	14,0%	3,4%
LIV. 12	38	3,6%	6	15,8%	3,4%
LIV. 13	53	5,0%	7	13,2%	3,9%
LIV. 14	41	3,9%	7	17,1%	3,9%
LIV. 15	25	2,4%	1	4,0%	0,6%
LIV. 16	10	0,9%	1	10,0%	0,6%
LIV. 17	3	0,3%	0	0%	0%
LIV. 18	2	0,2%	1	50,0%	0,6%
Totale	1060	100%	178	16,8%	100%

2° anno di permanenza nel livello

Livello economico	Compagine		Livelli attribuiti		
	N.	%	N.	% su compagine	% su totale livelli
	a		b	b/a	
LIV. 01 - 01 TR	98	11,3%	96	98,0%	11,4%
LIV. 02 - 02 TR	63	7,3%	61	96,8%	7,2%
LIV. 03	71	8,2%	71	100%	8,4%
LIV. 04	73	8,4%	73	100%	8,6%
LIV. 05	70	8,1%	69	99%	8,2%
LIV. 06 - 06 TR	81	9,4%	80	98,8%	9,5%
LIV. 07	66	7,6%	66	100%	7,8%
LIV. 08	66	7,6%	63	95%	7,5%
LIV. 09	43	5,0%	42	98%	5,0%
LIV. 10	52	6,0%	51	98,1%	6,0%
LIV. 11	37	4,3%	35	95%	4,1%
LIV. 12	40	4,6%	39	98%	4,6%
LIV. 13	46	5,3%	45	97,8%	5,3%
LIV. 14	33	3,8%	31	94%	3,7%
LIV. 15	18	2,1%	18	100%	2%
LIV. 16	6	0,7%	4	67%	0,5%
LIV. 17	1	0,1%	1	100%	0,1%
Totale	864	100%	845	97,8%	100%

Avanzamenti di livello e permanenza nel segmento

Consiglieri e Avvocati (1° anno di permanenza)

Aggregato	Compagine - anni di permanenza nel segmento						Livelli attribuiti - anni di permanenza nel segmento														
	1-4	5-9	10-15	16-18	>18	Totale	1-4 anni			5-9 anni			10-15 anni			16-18 anni			>18 anni		
	N.	N.	N.	N.	N.	N.	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale
	a	b	c	d	e	f	g	g/a		h	h/b		i	i/c		l	l/d		m	m/e	
DIP. MERCATI E OPERAZ POLITICA MONETARIA	14	10	8		7	39				3	30,0%	3,6%	3	37,5%	5,9%						
DIP. RISORSE UMANE, INFORM. E PROD. BAN.	16	22	10	3	7	58				6	27,3%	7,2%	5	50,0%	9,8%						
DIPART. PAGAMENTI E INFRASTR. DI MERCATO	23	19	12	7	8	69	1	4,3%	5,3%	5	26,3%	6,0%	3	25,0%	5,9%	3	42,9%	27,3%			
DIPART. PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	7	15	8	4	5	39				3	20,0%	3,6%	1	12,5%	2,0%	2	50,0%	18,2%			
DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZ.	54	68	26	7	12	167	2	3,7%	10,5%	15	22,1%	18,1%	6	23,1%	11,8%				2	16,7%	14,3%
DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	41	40	26	5	6	118	1	2,4%	5,3%	8	20,0%	9,6%	6	23,1%	11,8%	1	20,0%	9,1%			
DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI	18	20	7	2	6	53	5	27,8%	26,3%	3	15,0%	3,6%	2	28,6%	3,9%						
DIPARTIMENTO INFORMATICA	45	31	19	2	4	101	3	6,7%	15,8%	11	35,5%	13,3%	6	31,6%	11,8%						
DIPARTIMENTO TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	10	8	4	5	3	30				2	25,0%	2,4%	2	50,0%	3,9%				1	33,3%	7,1%
DISTACCHI - ruolo amministrativo	7	13	6	2	5	33				4	30,8%	4,8%	3	50,0%	5,9%						
DISTACCHI - ruolo legale		1				1															
RETE ESTERA		1	1	1		3							1	100%	2,0%						
RETE TERRITORIALE	56	63	49	9	54	231	6	10,7%	31,6%	12	19,0%	14,5%	8	16,3%	15,7%	4	44,4%	36,4%	11	20,4%	78,6%
SEGRETARIO DEL DIRETTORIO	6	6	3	1	6	22				2	33,3%	2,4%	1	33,3%	2,0%						
SERVIZIO CONSULENZA LEGALE - ruolo amministrativo			1	1		2							1	100%	2,0%						
SERVIZIO CONSULENZA LEGALE - ruolo legale			2			2															
SERVIZIO REVISIONE INTERNA	2	8		1	1	12				2	25,0%	2,4%									
UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	16	10	7	3	7	43	1	6,3%	5,3%	3	30,0%	3,6%	2	28,6%	3,9%	1	33,3%	9,1%			
UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI	6	8		1		15				3	37,5%	3,6%									
UNITA' DI SUPERV. E NORM. ANTIRICICL.	3	7	4			14				1	14,3%	1,2%									
UNITA' EURO DIGITALE	2	3	2		1	8							1	50,0%	2,0%						
Totale	326	353	195	54	132	1060	19	5,8%	100%	83	23,5%	100%	51	26,2%	100%	11	20,4%	100%	14	10,6%	100%

Avanzamenti di livello e permanenza nel segmento

Consiglieri e Avvocati (2° anno di permanenza)

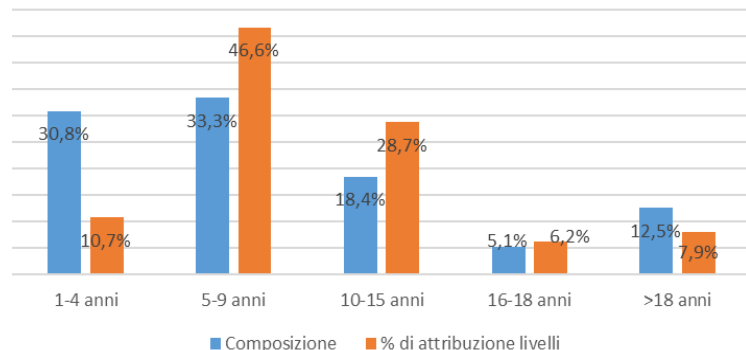
Aggregato	Compagine - anni di permanenza nel segmento						Livelli attribuiti - anni di permanenza nel segmento														
	1-4	5-9	10-15	16-18	>18	Totale	1-4 anni			5-9 anni			10-15 anni			16-18 anni			>18 anni		
	N.	N.	N.	N.	N.	N.	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale
	a	b	c	d	e	f	g	g/a		h	h/b		i	i/c		l	l/d		m	m/e	
DIP. MERCATI E OPERAZ POLITICA MONETARIA	12	6	9	2	2	31	12	100%	4,8%	6	100%	2,3%	9	100%	5,5%	2	100%	3,9%	2	100%	1,6%
DIP. RISORSE UMANE, INFORM. E PROD. BAN.	14	13	5	6	8	46	12	85,7%	4,8%	13	100%	5,1%	5	100%	3,0%	6	100%	11,8%	8	100%	6,4%
DIPART. PAGAMENTI E INFRASTR. DI MERCATO	19	16	8	1	10	54	19	100%	7,7%	16	100%	6,3%	8	100%	4,8%	1	100%	2,0%	9	90,0%	7,2%
DIPART. PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	11	9	7	1	4	32	11	100%	4,4%	9	100%	3,5%	7	100%	4,2%	1	100%	2,0%	4	100%	3,2%
DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZ.	48	34	26	5	22	135	47	97,9%	19,0%	34	100%	13,3%	26	100%	15,8%	5	100%	9,8%	22	100%	17,6%
DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	29	30	23	8	10	100	29	100%	11,7%	30	100%	11,7%	23	100%	13,9%	8	100%	15,7%	10	100%	8,0%
DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI	12	11	8	3	5	39	12	100%	4,8%	11	100%	4,3%	8	100%	4,8%	3	100%	5,9%	4	80,0%	3,2%
DIPARTIMENTO INFORMATICA	24	32	11	5	5	77	23	95,8%	9,3%	32	100%	12,5%	10	90,9%	6,1%	5	100%	9,8%	3	60,0%	2,4%
DIPARTIMENTO TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	6	6	4	3	3	22	6	100%	2,4%	6	100%	2,3%	4	100%	2,4%	3	100%	5,9%	3	100%	2,4%
DISTACCHI - ruolo amministrativo	2	3	3	3	11	22	2	100%	0,8%	3	100%	1,2%	3	100%	1,8%	3	100%	5,9%	11	100%	8,8%
RETE ESTERA		3	1	2	2	8				3	100%	1,2%	1	100%	0,6%	1	50,0%	2,0%	2	100%	1,6%
RETE TERRITORIALE	46	57	47	10	41	201	45	97,8%	18,1%	55	96,5%	21,5%	45	95,7%	27,3%	9	90,0%	17,6%	38	92,7%	30,4%
SEGRETARIO DEL DIRETTORIO	5	4	7	2	2	20	5	100%	2,0%	4	100%	1,6%	7	100%	4,2%	2	100%	3,9%	2	100%	1,6%
SERVIZIO CONSULENZA LEGALE - ruolo amministrativo	1					1	1	100%	0,4%												
SERVIZIO CONSULENZA LEGALE - ruolo legale		5	1			6				5	100%	2,0%	1	100%	0,6%						
SERVIZIO REVISIONE INTERNA	1	4			3	8	1	100%	0,4%	4	100%	1,6%							3	100%	2,4%
UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	12	14	5	1	1	33	12	100%	4,8%	14	100%	5,5%	5	100%	3,0%	1	100%	2,0%	1	100%	0,8%
UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI	3	5	2			10	3	100%	1,2%	5	100%	2,0%	2	100%	1,2%						
UNITA' DI SUPERV. E NORM. ANTIRICICL.	3	6		1	3	13	3	100%	1,2%	6	100%	2,3%				1	100%	2,0%	3	100%	2,4%
UNITA' EURO DIGITALE	5		1			6	5	100%	2,0%				1	100%	0,6%						
Totale	253	258	168	53	132	864	248	98,0%	100%	256	99,2%	100%	165	98,2%	100%	51	96,2%	100%	125	94,7%	100%

Avanzamenti di livello e permanenza nel segmento

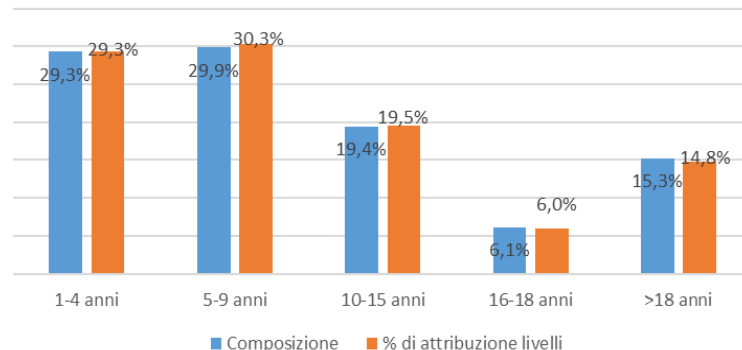
Consiglieri e Avvocati

	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	a	b	b/a	c	d	d/c
1-4 anni	326	19	5,8%	253	248	98,0%
5-9 anni	353	83	23,5%	258	256	99,2%
10-15 anni	195	51	26,2%	168	165	98,2%
16-18 anni	54	11	20,4%	53	51	96,2%
>18 anni	132	14	10,6%	132	125	94,7%
Totale	1060	178	16,8%	864	845	97,8%

Compagine al 1° anno di permanenza nel livello -
composizione e % di attribuzione livelli



Compagine al 2° anno di permanenza nel livello -
composizione e % di attribuzione livelli

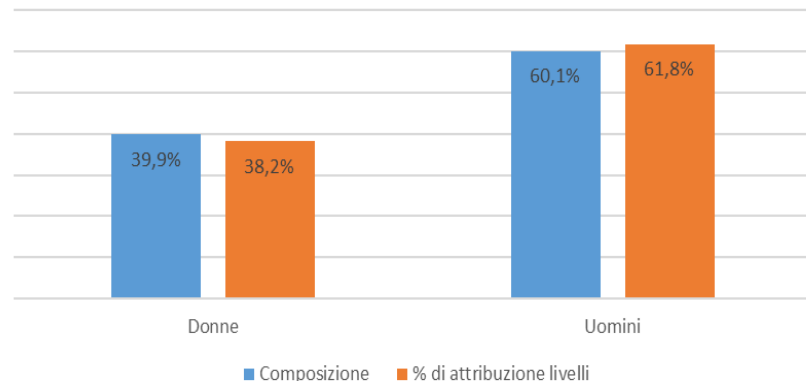


Avanzamenti di livello e genere

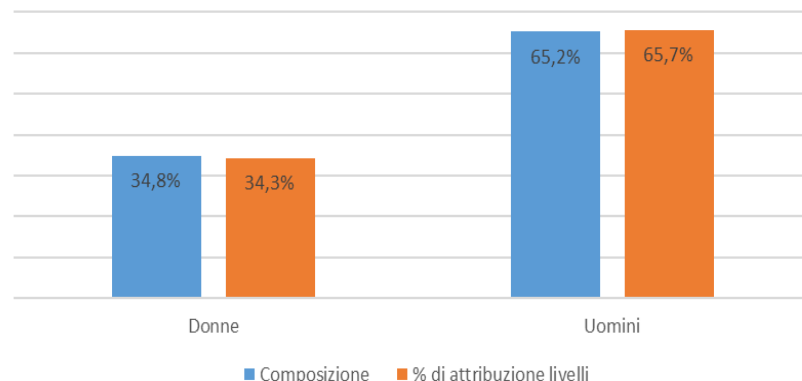
Consiglieri e Avvocati

	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>b/a</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>d/c</i>
Donne	423	68	16,1%	301	290	96,3%
Uomini	637	110	17,3%	563	555	98,6%
Totale	1060	178	16,8%	864	845	97,8%

Compagine al 1° anno di permanenza nel livello -
composizione e percentuale di attribuzione livelli



Compagine al 2° anno di permanenza nel livello -
composizione e percentuale di attribuzione livelli

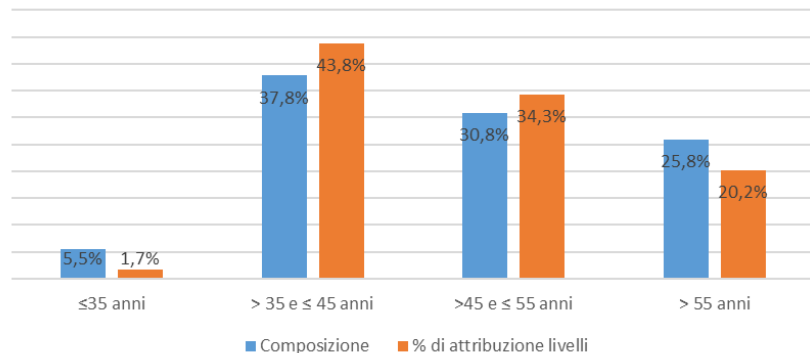


Avanzamenti di livello e classi di età

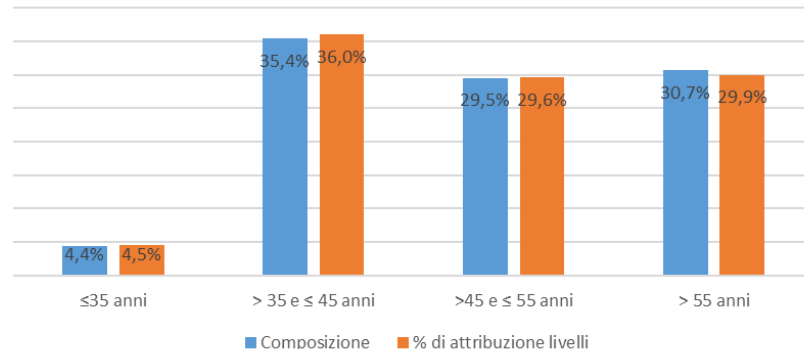
Consiglieri e Avvocati

	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	a	b	b/a	c	d	d/c
≤ 35 anni	58	3	5,2%	38	38	100%
>35 e ≤ 45 anni	401	78	19,5%	306	304	99,3%
>45 e ≤ 55 anni	327	61	18,7%	255	250	98,0%
>55 anni	274	36	13,1%	265	253	95,5%
Totale	1060	178	16,8%	864	845	97,8%

Compagine al 1° anno - composizione e percentuale di attribuzione livelli



Compagine al 2° anno - composizione e percentuale di attribuzione livelli



Avanzamenti di livello e ruolo organizzativo

Consiglieri e Avvocati

Compagine al 1° anno di permanenza nel livello					
Posizione organizzativa (al 31.12.2025)	Compagine		Livelli attribuiti		
	N.	%	N.	% su compagine	% su totale livelli
	a		b	b/a	
A DISPOSIZIONE DELLA DIREZIONE	21	2,0%	5	23,8%	2,8%
CAPO DIVISIONE	88	8,3%	38	43,2%	21,3%
VICE CAPO DIVISIONE	142	13,4%	40	28,2%	22,5%
ALTRI RUOLI	78	7,4%	20	25,6%	11,2%
Nessuna posizione organizzativa	731	69,0%	75	10,3%	42,1%
TOTALE	1060	100%	178	16,8%	100%

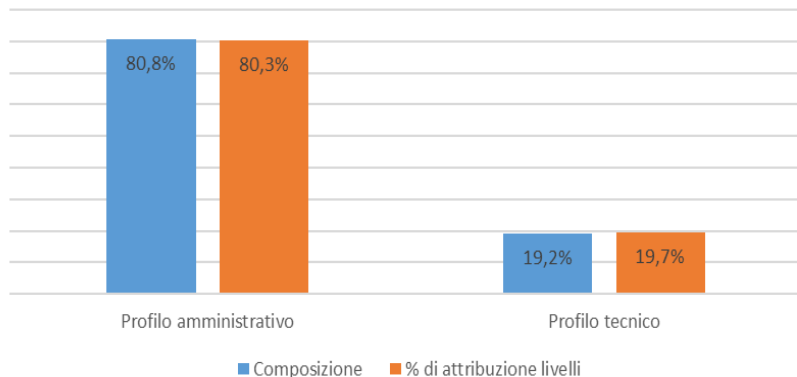
Compagine al 2° anno di permanenza nel livello					
Posizione organizzativa (al 31.12.2025)	Compagine		Livelli attribuiti		
	N.	%	N.	% su compagine	% su totale livelli
	a		b	b/a	
A DISPOSIZIONE DELLA DIREZIONE	12	1,4%	12	100%	1,4%
CAPO DIVISIONE	48	5,6%	47	98%	5,6%
VICE CAPO DIVISIONE	114	13,2%	112	98%	13,3%
ALTRI RUOLI	57	6,6%	57	100%	6,7%
Nessuna posizione organizzativa	633	73,3%	617	97,5%	73,0%
TOTALE	864	100%	845	98%	100%

Avanzamenti di livello e profilo

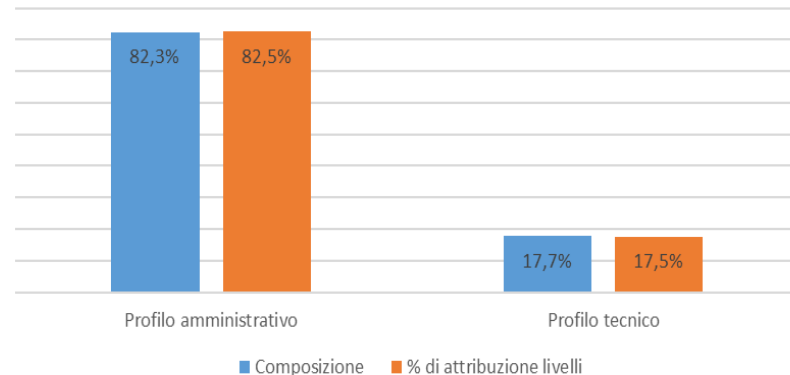
Consiglieri e Avvocati

Profilo	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	a	b	b/a	c	d	d/c
Amministrativo	857	143	16,7%	711	697	98,0%
Tecnico	203	35	17,2%	153	148	96,7%
Totale	1060	178	16,8%	864	845	97,8%

Compagine al 1° anno di permanenza nel livello - composizione e percentuale di attribuzione livelli



Compagine al 2° anno di permanenza nel livello - composizione e percentuale di attribuzione livelli



Passaggio di livello economico - 2026

Esperti

Budget e livelli attribuiti

Esperti

Esperti - permanenza nel livello	Compagine	Budget		Livelli attribuiti	
		N.	%	N.	%
1° anno	535	142	26,5%	79	14,8%
2° anno	384	310	80,7%	373	97,1%
3° anno*	6	6	100%	6	100%

* Il personale al terzo anno di permanenza consegue il passaggio di livello economico in presenza di una performance almeno parzialmente positiva nell'ultimo anno, desumibile dal conseguimento anche parziale di almeno uno degli obiettivi ricevuti dal proprio capo diretto nel Sistema di Feedback, ovvero da eventuali ulteriori elementi valutativi disponibili. (Circ. 299). L'attribuzione del livello avviene in via accentrata.

Budget attribuito e utilizzato per aggregato

Esperti (1° anno di permanenza)

Aggregato	Compagine	Budget disponibile		Budget utilizzato		Livelli spostati al 2° anno
		N.	%	N.	%	
	a	b	b/a	c	c/a	b-c
DIP. MERCATI E OPERAZ POLITICA MONETARIA	27	7	25,9%	3	11,1%	4
DIP. RISORSE UMANE, INFORM. E PROD. BAN.	32	8	25,0%	4	12,5%	4
DIPART. PAGAMENTI E INFRASTR. DI MERCATO	41	12	29,3%	6	14,6%	6
DIPART. PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	24	6	25,0%	5	20,8%	1
DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZ.	82	23	28,0%	11	13,4%	12
DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	39	11	28,2%	5	12,8%	6
DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI	27	7	25,9%	7	25,9%	0
DIPARTIMENTO INFORMATICA	72	18	25,0%	9	12,5%	9
DIPARTIMENTO TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	19	6	31,6%	3	15,8%	3
DISTACCHI	12	3	25,0%	2	16,7%	1
RETE ESTERA	1	0	0%	0	0%	0
RETE TERRITORIALE	77	20	26,0%	12	15,6%	8
SEGRETARIO DEL DIRETTORIO	13	4	30,8%	2	15,4%	2
SERVIZIO CONSULENZA LEGALE	2	0	0%	0	0%	0
SERVIZIO REVISIONE INTERNA	5	1	20,0%	1	20,0%	0
UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	26	7	26,9%	5	19,2%	2
UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI	13	3	23,1%	1	7,7%	2
UNITA' DI SUPERV. E NORM. ANTIRICICL.	6	2	33,3%	1	16,7%	1
UNITA' EURO DIGITALE	17	4	23,5%	2	11,8%	2
Totale	535	142	26,5%	79	14,8%	63

Budget attribuito e utilizzato per aggregato

Esperti (2° anno di permanenza)

Aggregato	Compagine	Budget disponibile		Livelli spostati dal 1° anno	Budget utilizzato		Esperti al 2° anno che non ricevono il livello*
		N.	%		N.	%	
	a	b	b/a	c	d=b+c	d/a	a-d
DIP. MERCATI E OPERAZ POLITICA MONETARIA	23	19	82,6%	4	23	100%	0
DIP. RISORSE UMANE, INFORM. E PROD. BAN.	21	17	81,0%	4	21	100%	0
DIPART. PAGAMENTI E INFRASTR. DI MERCATO	41	33	80,5%	6	39	95%	2
DIPART. PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	9	8	88,9%	1	9	100%	0
DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZ.	61	49	80,3%	12	61	100%	0
DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	30	24	80,0%	6	30	100%	0
DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI	14	12	85,7%	0	12	86%	2
DIPARTIMENTO INFORMATICA	51	41	80,4%	9	50	98,0%	1
DIPARTIMENTO TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	21	17	81,0%	3	20	95%	1
DISTACCHI	3	2	66,7%	1	3	100%	0
RETE TERRITORIALE	68	55	80,9%	8	63	93%	5
SEGRETARIO DEL DIRETTORIO	10	8	80,0%	2	10	100%	0
SERVIZIO REVISIONE INTERNA	1	1	100%	0	1	100%	0
UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	10	8	80,0%	2	10	100%	0
UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI	9	7	77,8%	2	9	100%	0
UNITA' DI SUPERV. E NORM. ANTIRICICL.	3	2	66,7%	1	3	100%	0
UNITA' EURO DIGITALE	9	7	77,8%	2	9	100%	0
Totale	384	310	80,7%	63	373	97,1%	11

* Nella prossima sessione si troveranno al 3° anno di permanenza e conseguiranno il livello successivo purché nell'ultimo anno abbiano messo in luce una performance almeno parzialmente positiva nell'ultimo anno, desumibile dal conseguimento anche parziale di almeno uno degli obiettivi ricevuti dal proprio capo diretto nel Sistema di Feedback, ovvero da eventuali ulteriori elementi valutativi disponibili (Circ. 299).

Attribuzione degli avanzamenti per livello

Esperti

1° anno di permanenza nel livello

Livello economico	Compagine		Livelli attribuiti		
	N.	%	N.	% su compagine	% su totale livelli
	a		b	b/a	
LIV. 01	126	23,6%	9	7,1%	11,4%
LIV. 02	188	35,1%	25	13,3%	31,6%
LIV. 03	137	25,6%	30	21,9%	38,0%
LIV. 04	35	6,5%	9	25,7%	11,4%
LIV. 05	6	1,1%	4	66,7%	5,1%
LIV. 06	5	0,9%	1	20,0%	1,3%
LIV. 07	4	0,7%			
LIV. 09	1	0,2%			
LIV. 10	1	0,2%			
LIV. 12	2	0,4%			
LIV. 13	4	0,7%			
LIV. 14	7	1,3%			
LIV. 15	7	1,3%			
LIV. 16	7	1,3%	1	14,3%	1,3%
LIV. 17	4	0,7%			
LIV. 20	1	0,2%			
Totale	535	100%	79	14,8%	100%

2° anno di permanenza nel livello

Livello economico	Compagine		Livelli attribuiti		
	N.	%	N.	% su compagine	% su totale livelli
	a		b	b/a	
LIV. 01 - 01 TR	83	21,6%	81	97,6%	21,7%
LIV. 02	139	36,2%	139	100%	37,3%
LIV. 03	98	25,5%	96	98%	25,7%
LIV. 04	17	4,4%	17	100%	4,6%
LIV. 05	2	0,5%	2	100%	0,5%
LIV. 06 TR	1	0,3%	0	0%	0%
LIV. 07 - 07 TR	3	0,8%	1	33%	0,3%
LIV. 08	4	1,0%	4	100%	1,1%
LIV. 09 - 09 TR	5	1,3%	2	40,0%	0,5%
LIV. 10	2	0,5%	2	100%	0,5%
LIV. 11	4	1,0%	4	100%	1,1%
LIV. 12	1	0,3%	1	100%	0,3%
LIV. 13	3	0,8%	3	100%	0,8%
LIV. 14	8	2,1%	8	100%	2,1%
LIV. 15	9	2,3%	9	100%	2,4%
LIV. 16	2	0,5%	2	100%	0,5%
LIV. 17	1	0,3%	1	100%	0,3%
LIV. 18	2	0,5%	1	50%	0,3%
Totale	384	100%	373	97,1%	100%

Avanzamenti di livello e permanenza nel segmento

Esperti (1° anno di permanenza)

Aggregato	Compagine - anni di permanenza nel segmento						Livelli attribuiti - anni di permanenza nel segmento														
	1-3	4-5	6-7	8-10	>10	Totale	1-3 anni			4-5 anni			6-7 anni			8-10 anni			>10 anni		
	N.	N.	N.	N.	N.	N.	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale
	a	b	c	d	e	f	g	g/a		h	h/b		i	i/c		l	l/d		m	m/e	
DIP. MERCATI E OPERAZ POLITICA MONETARIA	17	7	1		2	27	3	17,6%	8,8%												
DIP. RISORSE UMANE, INFORM. E PROD. BAN.	23	6	1	1	1	32	1	4,3%	2,9%	3	50,0%	8,8%									
DIPART. PAGAMENTI E INFRASTR. DI MERCATO	24	12	2		3	41	3	12,5%	8,8%	3	25,0%	8,8%									
DIPART. PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	14	7	1	1	1	24	2	14,3%	5,9%	3	42,9%	8,8%									
DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZ.	53	24	2	2	1	82	8	15,1%	23,5%	2	8,3%	5,9%	1	50,0%	11,1%						
DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	23	9	4	1	2	39	1	4,3%	2,9%	3	33,3%	8,8%	1	25,0%	11,1%						
DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI	13	8	3	1	2	27				4	50,0%	11,8%	3	100%	33,3%						
DIPARTIMENTO INFORMATICA	56	12	4			72	3	5,4%	8,8%	5	41,7%	14,7%	1	25,0%	11,1%						
DIPARTIMENTO TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	9	9			1	19				3	33,3%	8,8%									
DISTACCHI	5	3	2		2	12							1	50,0%	11,1%				1	50%	100%
RETE ESTERA				1		1															
RETE TERRITORIALE	43	12	10	5	7	77	7	16,3%	20,6%	2	16,7%	5,9%	2	20,0%	22,2%	1	20%	100%			
SEGRETARIO DEL DIRETTORIO	7	2	2		2	13	1	14,3%	2,9%	1	50,0%	2,9%									
SERVIZIO CONSULENZA LEGALE	2					2															
SERVIZIO REVISIONE INTERNA	4	1				5	1	25,0%	2,9%												
UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	15	7		1	3	26	1	6,7%	2,9%	4	57,1%	11,8%									
UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI	8	5				13				1	20,0%	2,9%									
UNITA' DI SUPERV. E NORM. ANTIRICICL.	5	1				6	1	20,0%	2,9%												
UNITA' EURO DIGITALE	14	3				17	2	14,3%	5,9%												
Totale	335	128	32	13	27	535	34	10,1%	100%	34	26,6%	100%	9	28,1%	100%	1	7,7%	100%	1	3,7%	100%

Avanzamenti di livello e permanenza nel segmento

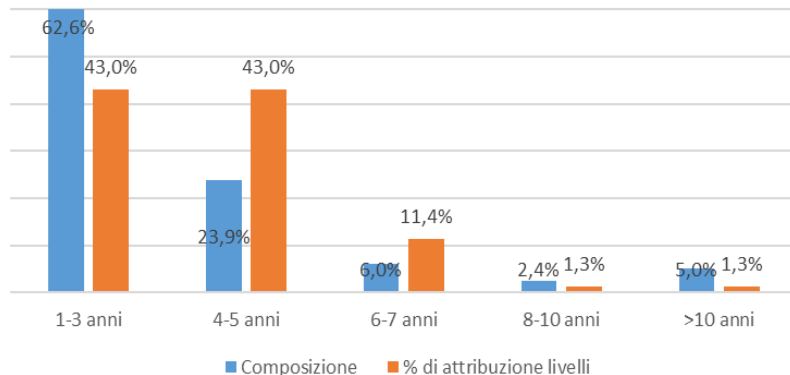
Esperti (2° anno di permanenza)

Aggregato	Compagine - anni di permanenza nel segmento						Livelli attribuiti - anni di permanenza nel segmento														
	1-3	4-5	6-7	8-10	>10	Totale	1-3 anni			4-5 anni			6-7 anni			8-10 anni			>10 anni		
	N.	N.	N.	N.	N.	N.	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale	N.	% su compagine	% su totale
	a	b	c	d	e	f	g	g/a		h	h/b		i	i/c		l	l/d		m	m/e	
DIP. MERCATI E OPERAZ POLITICA MONETARIA	4	12	4	1	2	23	4	100%	4,0%	12	100%	7,5%	4	100%	5,6%	1	100%	8%	2	100%	6,7%
DIP. RISORSE UMANE, INFORM. E PROD. BAN.	9	5	3	1	3	21	9	100%	9,1%	5	100%	3,1%	3	100%	4,2%	1	100%	8%	3	100%	10,0%
DIPART. PAGAMENTI E INFRASTR. DI MERCATO	13	15	10		3	41	12	92%	12,1%	15	100%	9,4%	9	90%	12,5%				3	100%	10,0%
DIPART. PIANIFICAZIONE, ORGANIZ. E BILAN	1	7			1	9	1	100%	1,0%	7	100%	4,4%							1	100%	3,3%
DIPART. VIGILANZA BANCARIA E FINANZ.	15	33	7	2	4	61	15	100%	15,2%	33	100%	20,6%	7	100%	9,7%	2	100%	17%	4	100%	13,3%
DIPARTIMENTO ECONOMIA E STATISTICA	7	15	6	1	1	30	7	100%	7,1%	15	100%	9,4%	6	100%	8,3%	1	100%	8%	1	100%	3,3%
DIPARTIMENTO IMMOBILI E APPALTI	6	5	2		1	14	5	83%	5,1%	5	100%	3,1%	1	50%	1,4%				1	100%	3,3%
DIPARTIMENTO INFORMATICA	10	21	14	4	2	51	10	100%	10,1%	21	100%	13,1%	13	93%	18,1%	4	100%	33%	2	100%	6,7%
DIPARTIMENTO TUTELA CLIENTELA ED ED.FIN.	4	13	4			21	4	100%	4,0%	13	100%	8,1%	3	75%	4,2%						
DISTACCHI		1			2	3				1	100%	0,6%							2	100%	6,7%
RETE TERRITORIALE	15	16	23	4	10	68	15	100%	15,2%	16	100%	10,0%	21	91%	29,2%	3	75%	25%	8	80%	26,7%
SEGRETARIO DEL DIRETTORIO	4	4	2			10	4	100%	4,0%	4	100%	2,5%	2	100%	2,8%						
SERVIZIO REVISIONE INTERNA	1					1	1	100%	1,0%												
UNITA' DI INFORMAZIONE FINANZIARIA	1	6			3	10	1	100%	1,0%	6	100%	3,8%							3	100%	10,0%
UNITA' DI RISOLUZIONE GESTIONE CRISI	4	5				9	4	100%	4,0%	5	100%	3,1%									
UNITA' DI SUPERV. E NORM. ANTIRICICL.	1	1	1			3	1	100%	1,0%	1	100%	0,6%	1	100%	1,4%						
UNITA' EURO DIGITALE	6	1	2			9	6	100%	6,1%	1	100%	0,6%	2	100%	2,8%						
Totale	101	160	78	13	32	384	99	98%	100%	160	100%	100%	72	92%	100%	12	92%	100%	30	93,8%	100%

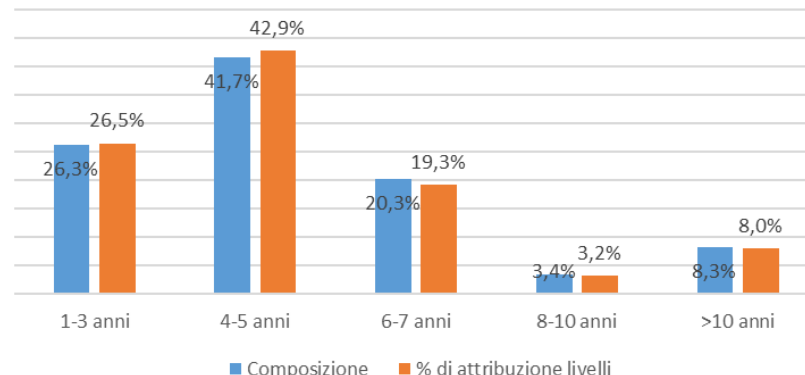
Avanzamenti di livello e permanenza nel segmento Esperti

	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>b/a</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>d/c</i>
1-3 anni	335	34	10,1%	101	99	98,0%
4-5 anni	128	34	26,6%	160	160	100%
6-7 anni	32	9	28,1%	78	72	92,3%
8-10 anni	13	1	7,7%	13	12	92,3%
>10 anni	27	1	3,7%	32	30	93,8%
Totale	535	79	14,8%	384	373	97,1%

Compagine al 1° anno di permanenza nel livello - composizione e percentuale di attribuzione livelli



Compagine al 2° anno di permanenza nel livello - composizione e percentuale di attribuzione livelli

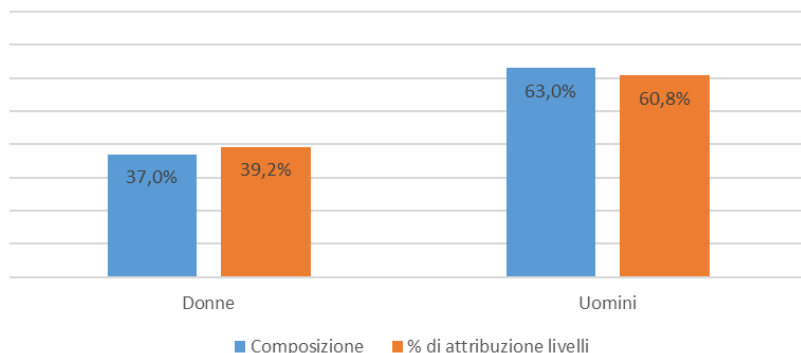


Avanzamenti di livello e genere

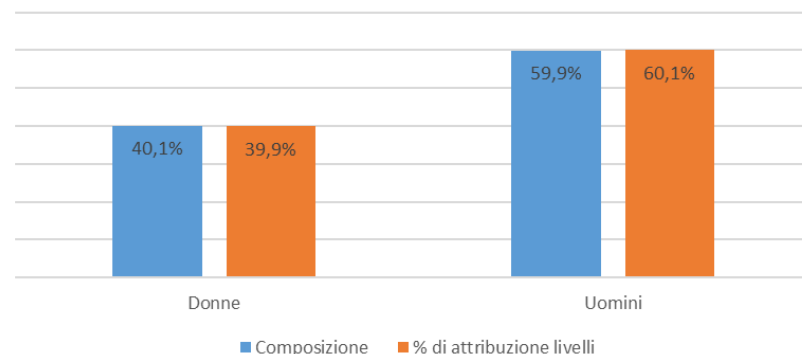
Esperti

	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>b/a</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>d/c</i>
Donne	198	31	15,7%	154	149	96,8%
Uomini	337	48	14,2%	230	224	97,4%
Totale	535	79	14,8%	384	373	97,1%

Compagine al 1° anno di permanenza nel livello -
composizione e percentuale di attribuzione livelli



Compagine al 2° anno di permanenza nel livello -
composizione e percentuale di attribuzione livelli

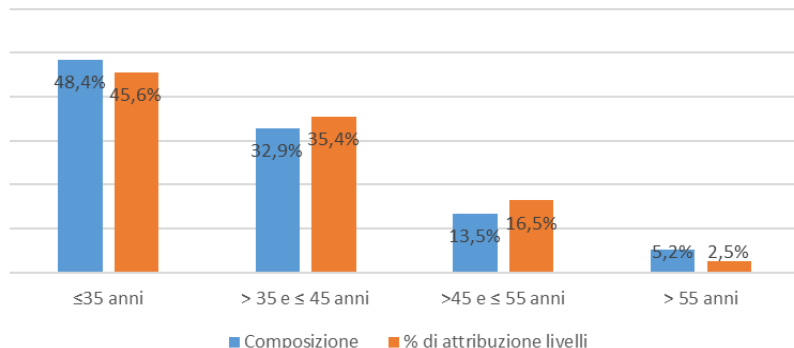


Avanzamenti di livello e classi di età

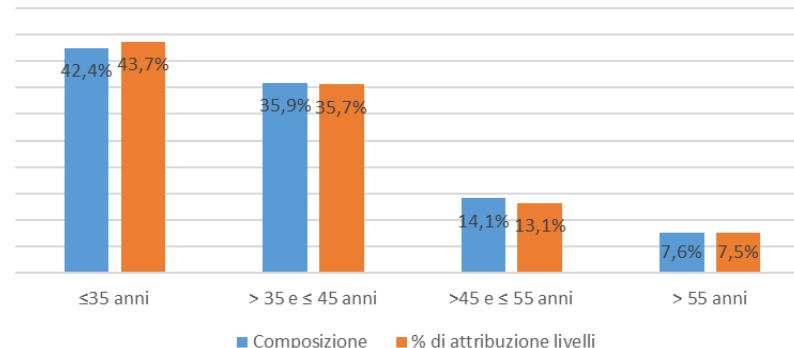
Esperti

	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	a	b	b/a	c	d	d/c
≤ 35 anni	259	36	13,9%	163	163	100%
>35 e ≤ 45 anni	176	28	15,9%	138	133	96,4%
>45 e ≤ 55 anni	72	13	18,1%	54	49	90,7%
>55 anni	28	2	7,1%	29	28	96,6%
Totale	535	79	14,8%	384	373	97,1%

Compagine al 1° anno - composizione e percentuale di attribuzione livelli



Compagine al 2° anno - composizione e percentuale di attribuzione livelli

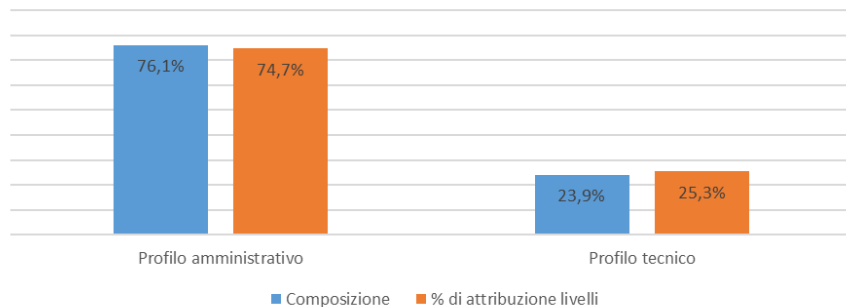


Avanzamenti di livello e profilo

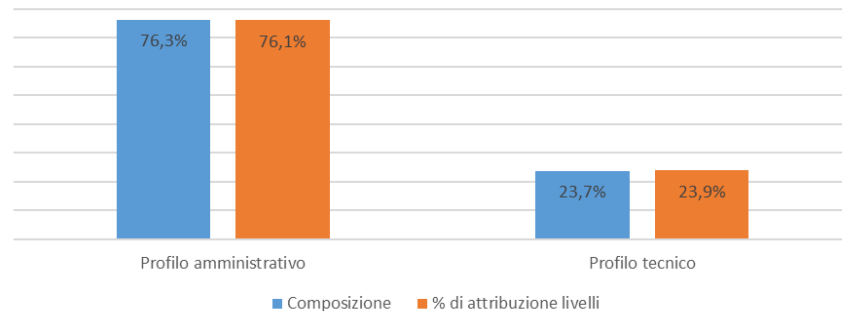
Esperti

Profilo	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	a	b	b/a	c	d	d/c
Amministrativo	407	59	14,5%	293	284	96,9%
Tecnico	128	20	15,6%	91	89	97,8%
Totale	535	79	14,8%	384	373	97,1%

Compagine al 1° anno di permanenza nel livello - composizione e percentuale di attribuzione livelli



Compagine al 2° anno di permanenza nel livello - composizione e percentuale di attribuzione livelli

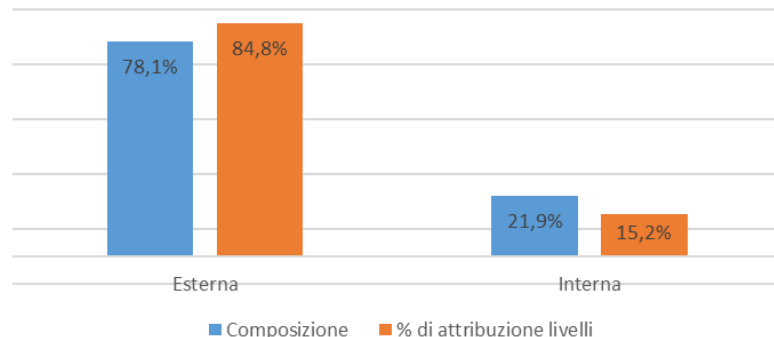


Avanzamenti di livello e provenienza

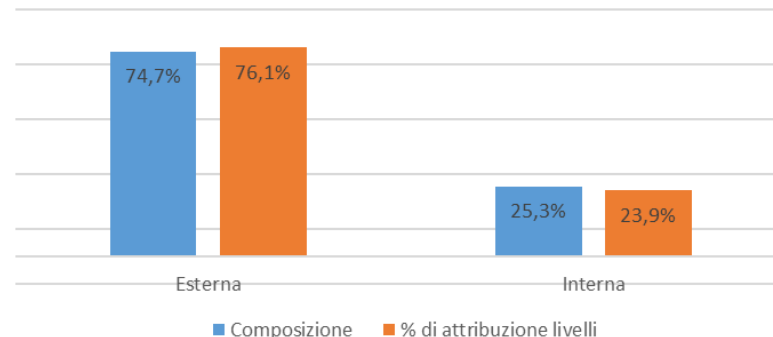
Esperti

Provenienza	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	a	b	b/a	c	d	d/c
Esterna	418	67	16,0%	287	284	99,0%
Interna	117	12	10,3%	97	89	91,8%
Totale	535	79	14,8%	384	373	97,1%

Compagine al 1° anno di permanenza nel livello
- composizione e percentuale di attribuzione
livelli



Compagine al 2° anno di permanenza nel livello
- composizione e percentuale di attribuzione
livelli

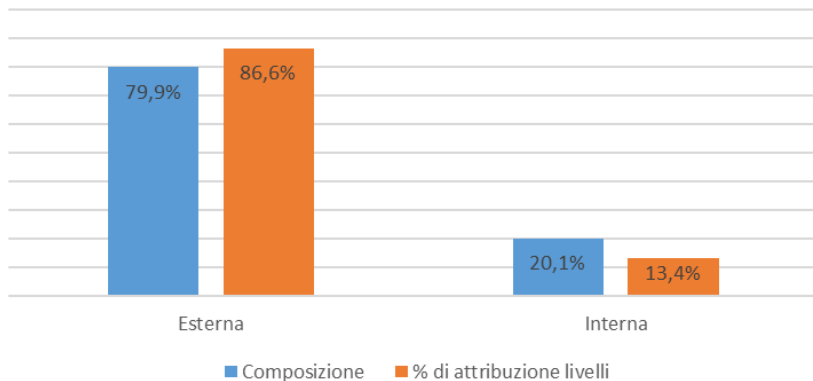


Avanzamenti di livello - Amministrazione centrale

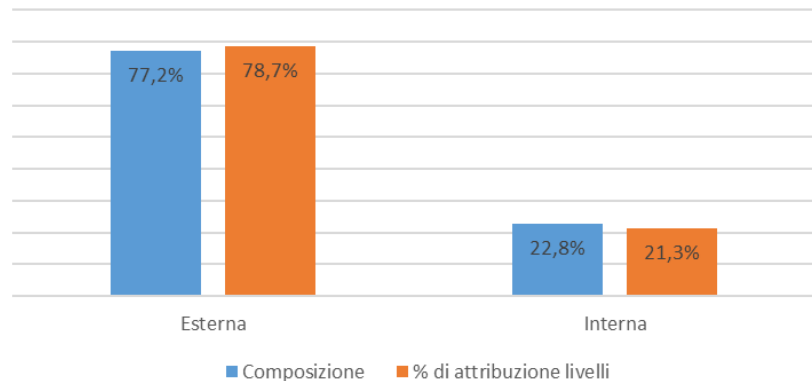
Esperti

Provenienza	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>b/a</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>d/c</i>
Esterna	366	58	15,8%	244	244	100%
Interna	92	9	9,8%	72	66	91,7%
Totale	458	67	14,6%	316	310	98,1%

Compagine al 1° anno di permanenza nel livello - composizione e percentuale di attribuzione livelli



Compagine al 2° anno di permanenza nel livello - composizione e percentuale di attribuzione livelli

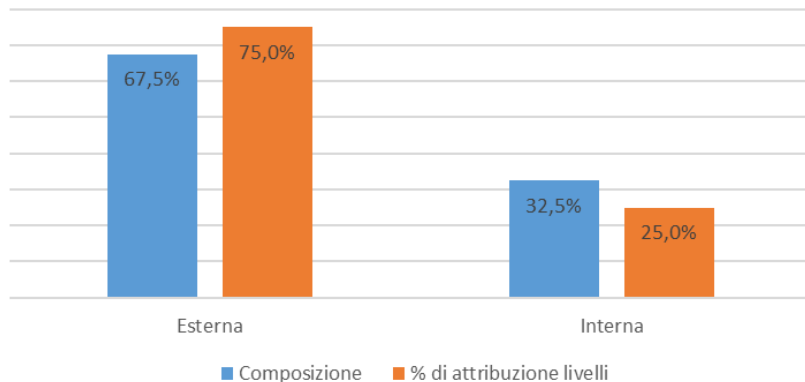


Avanzamenti di livello - Rete territoriale

Esperti

Provenienza	1° anno di permanenza nel livello			2° anno di permanenza nel livello		
	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine	Compagine	Livelli attribuiti	% su compagine
	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>b/a</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>d/c</i>
Esterna	52	9	17,3%	43	40	93%
Interna	25	3	12,0%	25	23	92%
Totale	77	12	15,6%	68	63	93%

Compagine al 1° anno di permanenza nel livello - composizione e percentuale di attribuzione livelli



Compagine al 2° anno di permanenza nel livello - composizione e percentuale di attribuzione livelli

