

TESTO DELL'ACCORDO SINDACALE

IN TEMA DI

MODIFICHE ALLA DISCIPLINA IN TEMA DI LUMP SUM

Sottoscritto in data 3 dicembre 2020 con:
- SINDIRETTIVO-CIDA, SIBC, FISAC, FIRST, SINFUB, FABI, UILCA

Le parti concordano le seguenti modifiche alla disciplina in tema di *lump sum*.

Riapertura termini di versamento al Fondo dell'IFR/TFR maturato

I dipendenti assunti dal 28 aprile 1993 e non iscritti al Fondo pensione complementare della Banca possono conferire integralmente l'IFR/TFR maturati se aderiscono al Fondo entro il 31 maggio 2021. Se già aderenti successivi al Fondo (cfr. vigente art. 5, comma 4, del Regolamento del Fondo), entro la stessa data possono conferire integralmente al Fondo l'IFR/il TFR accantonati.

In tali casi, in deroga a quanto previsto dalla vigente disciplina, l'anzianità di servizio utile al calcolo della *lump sum* si determina a partire dalla decorrenza giuridica dell'assunzione.

Finanziamento della *lump sum*

I dipendenti assunti dal 28 aprile 1993 e non iscritti al Fondo pensione complementare della Banca sono esclusi dalla contribuzione al finanziamento della *lump sum* prevista dagli accordi del 16 giugno 2017.

Al fine di individuare i dipendenti esclusi dal predetto finanziamento, si fa riferimento alla situazione degli iscritti al Fondo alla fine del mese in cui viene sottoscritto l'accordo riguardante la contribuzione alla *lump sum*.

Tale modifica trova applicazione a partire dagli accordi in tema di componente legata al raggiungimento di obiettivi di produttività, qualità, efficienza ed efficacia per l'anno 2020.

Pertanto, la quota di tale componente annualmente destinata a finanziare la *lump sum* sarà liquidata come *una tantum* a tali dipendenti, secondo i medesimi meccanismi di calcolo previsti per l'efficienza aziendale.

Inoltre, relativamente ai neo-assunti non iscritti, per i quali in detto mese non sia ancora scaduto il termine semestrale fissato per l'adesione (esplicita o implicita) al Fondo, per individuare i dipendenti esclusi dal finanziamento si fa riferimento alla loro posizione di aderenti o meno al Fondo risultante al termine del semestre stesso.

In pendenza del termine, per i neo-assunti l'importo *una tantum* sarà liquidato applicando comunque la decurtazione della quota destinata a finanziare la *lump sum*. Scaduto tale termine, coloro che continuano ad essere non aderenti avranno titolo a percepire l'*una tantum* corrispondente alla quota dell'efficienza aziendale destinata al finanziamento della *lump sum*.

Norma transitoria

In pendenza della possibilità di conferire al Fondo l'IFR/TFR maturato prevista dal presente accordo, per i dipendenti non iscritti l'importo *una tantum* sarà liquidato applicando comunque la decurtazione della quota destinata a finanziare la *lump sum*. Scaduto tale termine, a coloro che continuano ad essere non aderenti verrà liquidata l'*una tantum* corrispondente alla quota dell'efficienza aziendale destinata al finanziamento della *lump sum*.

La medesima *una tantum* verrà liquidata ai dipendenti non iscritti al Fondo, che siano cessati nel 2020.

Dichiarazione a verbale

I Sindacati firmatari del presente accordo dichiarano che l'introduzione dell'istituto della *Lump Sum* realizzato nel 2017 e successivamente integrato dal presente accordo, rappresenta un primo passo in direzione dell'equità intergenerazionale e non esaurisce la necessità di procedere a progressivi miglioramenti al fine di avvicinare quanto più possibile i diversi trattamenti presenti all'interno della Banca.

Nel prosieguo dei negoziati intendono pertanto:

- incrementare il coefficiente di trasformazione (attualmente fissato allo 0.03) al fine di garantire trattamenti almeno pari a quelli previsti dall'art. 20 R.T.Q. all'atto della cessazione;
- ridefinire il meccanismo di finanziamento della *lump sum* prevedendo interventi a completo carico della Banca per garantire equità, sostenibilità e certezza economica e finanziaria nel lungo periodo.