



DIPARTIMENTO RISORSE UMANE, INFORMAZIONE E PRODUZIONE BANCONOTE
SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE (818)
DIVISIONE RELAZIONI SINDACALI (011)

Rifer. a nota n. 19/26 del 25/05/2026 ALLA FABI RSA
BANCA D'ITALIA

Oggetto Richiesta di informazioni sulle iniziative adottate in attuazione della Direttiva (UE) 2023/970 sulla trasparenza retributiva e la parità di retribuzione.

Con la nota sopra indicata codesta Organizzazione Sindacale ha chiesto chiarimenti in merito ai termini e alle azioni con cui l'Amministrazione intende ottemperare agli obblighi in materia di trasparenza retributiva, previsti dal D. Lgs. n. 96/2026, di recepimento della Direttiva UE 2023/970.

In proposito, si fa presente che l'Amministrazione sta conducendo le necessarie attività di analisi e approfondimento, al fine di valutare le iniziative da adottare per garantire la *compliance* agli obblighi di pubblicazione, trasmissione e trasparenza dei dati retributivi previsti dal Decreto.

Si tenga conto, peraltro, che si è ancora in attesa degli atti integrativi e/o interpretativi del Ministro del lavoro e delle politiche sociali il quale, da un lato, entro il 31 dicembre 2026 può adottare atti di indirizzo in merito alla definizione dei concetti di "stesso lavoro" e di "lavoro di pari valore" e, dall'altro, entro 90 giorni dall'entrata in vigore del Decreto emana uno o più decreti che definiscano una serie di aspetti relativi alle informazioni e ai dati che saranno oggetto di comunicazione all'organismo di monitoraggio, istituito presso il Ministero stesso.

Riguardo a tale comunicazione, va altresì tenuto presente che per i datori di lavoro che occupano almeno duecentocinquanta dipendenti, i relativi dati devono essere raccolti entro il 7 giugno 2027.

Resta fermo che i dipendenti, ai sensi dell'art. 7 del Decreto, hanno il diritto di richiedere informazioni sui livelli retributivi medi, ripartiti per sesso, delle categorie di lavoratori che svolgono lo stesso lavoro o un lavoro di pari valore, che la Banca deve fornire per iscritto entro due mesi.

Quanto all'eventuale attuazione dell'art. 10 del D. Lgs. n. 96/2026, si precisa che è onere dei datori di lavoro effettuare con le Organizzazioni Sindacali una valutazione congiunta delle retribuzioni nel solo caso in cui,



BANCA D'ITALIA

EUROSISTEMA

all'esito delle analisi sopra richiamate, si verificchino cumulativamente una serie di condizioni attinenti all'eventuale differenza di livello retributivo medio tra lavoratori di sesso femminile e lavoratori di sesso maschile.

Ad ogni modo, conclusi gli approfondimenti in corso, l'Amministrazione è disponibile a un confronto informativo con le Organizzazioni Sindacali in merito alla metodologia utilizzata e ai risultati dell'analisi dei dati.

Distinti saluti.

PER DELEGA DEL DIRETTORE GENERALE

Il Capo del Dipartimento
Firmato digitalmente da
MASSIMO DORIA